

# **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER CURRICULUM E COLLOQUIO PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA PER POSIZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILO PROFESSIONALE EDUCATORE SERVIZI PRIMA INFANZIA – CCNL ANINSEI – LIVELLO III – AREA II SERVIZI DI ISTRUZIONE, DI FORMAZIONE ED EDUCAZIONE – ADDETTO AL SERVIZIO DI NIDO (36 ORE SETTIMANALI)**

Azienda Speciale Futura, ente strumentale del Comune di Pioltello per la gestione dei servizi alla persona, in esecuzione degli "Indirizzi generali in tema di personale e rispetto degli obblighi di contenimento della relativa spesa" (approvati con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 44 del 16/5/2014), nonché visto il Regolamento aziendale per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali e di collaborazione, intende effettuare una procedura di selezione finalizzata alla costituzione di una graduatoria da cui eventualmente attingere per effettuare l'inserimento di figure di educatori di servizi rivolti alla prima infanzia, con la mansione di addetti al servizio di Asilo Nido.

Alle Aziende Speciali non si applica il D.lgs. 165/2001. Restano tuttavia fermi i principi e i vincoli di trasparenza, imparzialità, pubblicità ed economicità per il reclutamento del personale.

## **1. CONTESTO PROFESSIONALE**

L'Asilo nido è un servizio educativo che accoglie bambini dai 6 ai 36 mesi, che si propone di affiancare la funzione educativa e di cura della famiglia.

Le sue finalità si caratterizzano per l'attenzione allo sviluppo globale (affettivo, cognitivo, sociale) dei bambini e per il supporto alla funzione genitoriale.

Il nido è uno dei contesti in cui i bambini possono sperimentare relazioni plurime, complesse e ricche sia con differenti figure adulte, sia con bambini. Può costituire un luogo di incontro e di confronto fra le famiglie, nonché di costruzione di un'identità materna e paterna più serena e consapevole.

Il nido si caratterizza, inoltre, anche come luogo di ricerca e di promozione della cultura dell'infanzia.

## **2. INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'eventuale assunzione in servizio verrà modulata sulla base delle concrete esigenze organizzative ed operative dell'Azienda.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale vigente ANINSEI e dagli altri atti amministrativi aziendali.

La graduatoria viene formata per l'eventuale inserimento di figure di educatore dei servizi prima infanzia – CCNL ANINSEI – livello III – area II servizi di istruzione, di formazione ed educazione – con mansione di addetto al servizio di Asilo Nido, con contratto a tempo indeterminato, per un monte ore pari a 36 ore settimanali. Nel monte ore sono comprese sia le ore dirette con l'utenza che quelle indirette connesse al lavoro di équipe, di formazione e di supervisione psicopedagogica.

Il trattamento economico è composto da:

- un minimo conglobato mensile stabilito dal CCNL ANINSEI, pari ad € 1.249,79 mensili per il tempo pieno (36 ore settimanali);
- un superminimo riconosciuto dall'Azienda Speciale Futura, pari ad € 272,38 mensili per il tempo pieno (36 ore settimanali);

I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

### **3. REQUISITI**

Per essere ammessi alla selezione i candidati dovranno essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio, come previsto dalla DGR 20588/2005 e dalla Circolare regionale DG Famiglia e Solidarietà sociale 45/2005:

- Diploma di maturità magistrale (rilasciato dall'Istituto magistrale)
- Diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico (5 anni)
- Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio/Diploma di scuola magistrale (tre anni)
- Diploma di dirigente di comunità (5 anni)
- Diploma di tecnico dei servizi sociali (5 anni)
- Operatore dei servizi sociali (tre anni)
- Diploma di assistente per l'infanzia (tre anni)
- Vigilatrice d'infanzia (tre anni)
- Puericultrice (tre anni)
- Diploma di laurea almeno triennale o diploma di laurea vecchio ordinamento in Scienze dell'educazione/formazione, psicologiche, sociologiche e di servizio sociale nonché Diploma di educatore professionale.

Sono altresì requisiti di partecipazione:

- di essere in possesso di cittadinanza italiana (o di cittadinanza di altro Stato dell'Unione Europea); gli stranieri devono possedere adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata attraverso le prove d'esame;
- l'idoneità psico-fisica all'impiego; l'Azienda ha l'obbligo di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione; la mancata idoneità farà decadere l'eventuale diritto all'assunzione maturato in forza della graduatoria;
- l'età non inferiore agli anni 18;
- l'assenza da condanne;
- di non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità prevista dalla legge;
- di non aver riportato condanne penali per i reati che comportano la destituzione o la sospensione dai pubblici uffici;
- il godimento dei diritti politici;
- l'assolvimento, per i candidati maschi, dell'obbligo militare.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

È assicurata la parità uomo-donna, ai sensi di quanto disposto dalla legge n. 125/1991.

### **4. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati dovranno far pervenire entro le ore 12.30 del giorno **10 novembre 2017** la domanda di ammissione redatta in carta semplice, secondo lo schema che viene allegato al presente avviso. Il termine è perentorio, pena esclusione dalla selezione.

La domanda potrà essere inviata:

- a) **a mano** direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Speciale Futura, via C. Cattaneo 1, Pioltello (MI), in orario: dal lunedì al giovedì 9.00-12.30; lunedì 15.00-17.30 (*Attenzione: NON consegnare all'Ufficio Protocollo del Comune di Pioltello*);

- b) **per posta mediante raccomandata con avviso di ricevimento** al seguente indirizzo: Azienda Speciale Futura, via C. Cattaneo 1, 20096 Pioltello (MI);
- c) **per posta elettronica certificata** mediante invio all'indirizzo [azienda.futura@pec.it](mailto:azienda.futura@pec.it).

Per le modalità di presentazione di cui ai punti a) e b) si richiede di inserire la documentazione in una busta.

Non sono in alcun caso ammesse altre modalità di presentazione della domanda. Domande presentate in modalità diverse da quelle previste non saranno prese in considerazione.

La domanda dovrà recare:

- all'esterno del plico (o nel corpo del testo della mail in caso di invio mediante posta certificata) il nome del mittente, completo di indirizzo, numero di telefono e recapito di posta elettronica ordinaria;
- all'esterno del plico (o nell'oggetto della mail in caso di invio mediante posta certificata) la dicitura "AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EDUCATORE DEL SERVIZIO DI NIDO".

È causa di esclusione qualora la domanda giunga a destinazione oltre il termine di scadenza, qualunque sia la causa, ivi compreso il caso fortuito e anche se spedito prima del termine medesimo (farà fede unicamente la registrazione al Protocollo aziendale o l'orario di ricevimento della PEC). La domanda giunta in ritardo non verrà aperta e rimarrà conservata agli atti. Il tempestivo recapito resta quindi a esclusivo rischio e spese del candidato.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata, oppure tardiva, comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per gli eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda deve essere sottoscritta, in calce alla stessa, dal candidato.

Alla domanda dovrà essere allegato

- 1) il curriculum professionale debitamente sottoscritto e recante autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs 196/2003;
- 2) una fotocopia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- 3) copia dell'Avviso pubblico firmato in ogni singola pagina per integrale accettazione.

N.B. PER FACILITARE L'ANALISI DELLE DOMANDE E PER EVITARE CHE IL CANDIDATO OMETTA ALCUNE DICHIARAZIONI FONDAMENTALI INDICATE DAL BANDO DI SELEZIONE SI RICHIEDE AI CANDIDATI DI REDIGERE LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE UTILIZZANDO IL MODELLO ALLEGATO AL PRESENTE BANDO.

## **5. VALUTAZIONE**

I concorrenti verranno valutati da una Commissione esaminatrice, appositamente nominata e formata da esperti nella materia oggetto della prestazione lavorativa, che formulerà la graduatoria finale.

L'Azienda si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva, qualora il numero delle domande presentate entro i termini di scadenza risulti superiore a 20. La prova preselettiva consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla su argomenti

specifici relativi al profilo bandito. Per la valutazione dei quesiti a risposta multipla si applicheranno i seguenti punteggi:

- 1 punto per ogni risposta corretta
- 0,5 per ogni risposta parzialmente corretta
- 0 punti per ogni risposta omessa o errata

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale.

L'inserimento in graduatoria avverrà in base alla valutazione, da parte della Commissione esaminatrice, dei seguenti elementi:

### 1. Valutazione dei titoli di studio e curriculum (max 10 punti)

#### 1a) Titoli di studio

Saranno valutati i seguenti titoli conseguiti:

- Punti 3 per il possesso di diploma di laurea triennale in discipline socio-psico-pedagogiche.
- Punti 5 per il possesso di diploma specialistico di laurea (o laurea vecchio ordinamento) in discipline socio-psico-pedagogiche.
- Punti 10 per il possesso di plurimi diplomi di laurea in discipline socio-psico-pedagogiche.

#### 1b) Curriculum

Saranno valutate le esperienze curriculari in servizi analoghi (Nidi, Centri per la Famiglia, Tempi per le Famiglie):

- Punti 2,5 per ogni anno educativo o frazione d'anno pari o superiore a mesi 6 consecutivi.

Tutti gli elementi di valutazione dovranno essere posseduti alla data della domanda. Accederanno alla prova orale i candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 5 punti nella valutazione dei titoli di studio e curriculum. L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale ed il calendario della stessa saranno pubblicati sul sito aziendale ([www.aziendafutura.org](http://www.aziendafutura.org)), nonché sul sito del Comune di Pioltello ([www.comune.pioltello.mi.it](http://www.comune.pioltello.mi.it)).

### 2. Prova orale (max 20 punti)

La data della prova orale (o della eventuale prova preselettiva) sarà comunicata mediante pubblicazione sui siti comunale e aziendale.

La prova consisterà in un colloquio individuale o in piccolo gruppo nel corso del quale saranno valutate le attitudini professionali del candidato rispetto alle funzioni da svolgere. Questa valutazione potrà essere effettuata attraverso simulazioni relazionali e/o analisi di casi pratici e di situazioni di criticità.

La prova orale verterà sui seguenti temi e argomenti:

- le tappe dello sviluppo psicomotorio nei bambini tra 0 e 3 anni;
- la teoria dell'attaccamento di Bowlby;
- l'osservazione del comportamento infantile e della relazione adulto-bambino;
- la conduzione di gruppi di confronto tra adulti;
- la conduzione di colloqui di sostegno alla genitorialità;
- gli interventi di triangolazione con la coppia adulto-bambino;
- l'organizzazione e gestione del gruppo di adulti e bambini nelle routine giornaliere.

Nel corso della prova potrà essere richiesta al candidato una breve elaborazione scritta che non sarà oggetto di valutazione, ma utilizzata come base per la discussione individuale o in piccolo gruppo.

La Commissione potrà valutare di assegnare anche punteggi approssimati allo 0,5 (es.: 6,5; 7,5; ecc.).

## **6. GRADUATORIA**

Al termine della valutazione, la Commissione esaminatrice elaborerà la graduatoria finale sulla base della somma dei punteggi conseguiti dal candidato nella valutazione dei titoli di studio e curriculum e nella prova orale.

A parità di punteggio le categorie di cittadini che hanno diritto alla preferenza sono quelle indicate all'art. 5 - commi 4 e 5 - del D.P.R. 487/94. L'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione alla selezione. I documenti necessari ad attestare il possesso dei titoli predetti, da prodursi in carta semplice, ove non allegati alla domanda, devono essere fatti pervenire prima della data dell'eventuale assunzione.

Nel caso in cui i candidati al termine della valutazione abbiano riportato lo stesso punteggio, prevarrà il candidato più giovane di età.

La graduatoria rimarrà efficace per il tempo previsto dalle disposizioni di legge e potrà essere utilizzata per la copertura dei posti di profilo professionale identico o analogo che successivamente dovessero rendersi disponibili, nonché per eventuali assunzioni a tempo determinato.

## **7. ASSUNZIONE IN SERVIZIO DALLA GRADUATORIA**

L'Azienda si riserva la facoltà di non procedere ad assunzioni anche a seguito di formazione della graduatoria, senza che i concorrenti abbiano nulla a che pretendere. La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti per la partecipazione, di cui del presente bando;
- alla effettiva possibilità di assunzione da parte dell'azienda in rapporto alle disposizioni normative e di indirizzo riguardanti il personale, vigenti al momento della stipulazione del contratto.

## **8. INFORMAZIONI**

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso e di non procedere all'affidamento dell'incarico, anche a seguito della formazione della graduatoria, senza che i partecipanti abbiano nulla a che pretendere.

L'Azienda si riserva di procedere alla formazione della graduatoria anche in caso di presentazione di una sola domanda valida.

L'Azienda si riserva di far scorrere la graduatoria anche in occasione di eventuali future necessità di integrazione dell'organico, qualora il profilo ricercato fosse analogo a quello descritto nel presente Avviso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alla normativa in vigore.

Per eventuali chiarimenti o informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda Speciale Futura (tel. 02/92366107-133) dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30, oppure scrivere all'indirizzo

[personale@aziendafutura.org](mailto:personale@aziendafutura.org).

Il presente avviso è pubblicato sui siti internet di Azienda Futura e del Comune di Pioltello.

### **9 – CONDIZIONI DI TUTELA DELLA PRIVACY – INFORMATIVA**

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 30.6.2003 n.196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. L'Azienda può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei dati medesimi, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali alla svolgimento della procedura selettiva. Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti ad azienda sociale per la partecipazione alla selezione.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore.

Il Direttore  
Dott. Cristiano Canova