



CITTÀ DI PIOLTELLO

Provincia di Milano

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Servizi al Cittadino

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI 1 (UNO)
AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C P.E. C1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON
RISERVA IN FAVORE DEI VOLONTARI IN FERMA BREVE O FERMA PREFISSATA
QUADRIENNALE DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO (ART. 1014
COMMA 3 DEL D.LGS 66/2010)**

IL DIRIGENTE

- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il DPR 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni;
- Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Vista la Delibera di Giunta n. 191/2019 del 19/12/2019 di approvazione del piano del fabbisogno per gli anni 2020-2021-2022;
- Vista la Delibera di Giunta n. 36/2020 del 03/03/2020 recante modifiche al succitato piano del fabbisogno;
- Vista, in ultimo, la Delibera n. 70 del 23/06/2020 di adeguamento, del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, all'articolo 33, c.2, d.l. 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019 n. 58 in attuazione del DPCM del 17.04.2020 recante misure per la definizione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato dei comuni”;
- Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinata un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è **riservato prioritariamente** a volontario delle FF.AA.. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;
- In esecuzione della propria determinazione n.525 del 21.07.2020 di approvazione del presente bando

RENDE NOTO

Che è indetto un **bando di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 (UNO)
agente di polizia locale cat. c p.e. c1 a tempo pieno ed indeterminato con riserva in favore**

dei volontari in ferma breve o ferma prefissata quadriennale delle forze armate, congedati senza demerito (art. 1014 comma 3 del d.lgs 66/2010)

TRATTAMENTO ECONOMICO

Retribuzione tabellare pari a € 20.344,08.= annui lordi, oltre a tredicesima mensilità ed indennità previste dal vigente CCNL Regioni ed EE.LL. per il personale inquadrato nel profilo di Agente di Polizia Locale, nonché assegno per nucleo familiare, ove spettante.

Il suddetto trattamento si riferisce ad un rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e potrà mutare in dipendenza dei futuri miglioramenti contrattuali.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il concorso è disciplinato dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 31/01/2011 modificato con delibere di Giunta Comunale n. 26 del 17/02/2015 (da qui in poi: "Regolamento") e prevede, per l'ammissione i seguenti requisiti:

- Titolo di studio:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado (**Maturita'**) rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico di stato;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

- Cittadinanza italiana: tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea.

Gli stranieri devono possedere adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata attraverso le prove d'esame.

- Idoneità psico-fisica alla mansione e al servizio armato: l'Amministrazione ha l'obbligo di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, ai sensi della legge 28/3/1991 n. 120, si precisa che per le particolari mansioni a cui è preposto il profilo professionale a concorso, la condizione di privo della vista è da considerarsi inidoneità fisica specifica. L'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, ultimo periodo, della citata L. 28/3/1991 n. 120 è motivata con riferimento alle concrete attività assolte, nel funzionigramma di questo Ente così come di norma nelle analoghe unità organizzative di altri Comuni, dalla figura professionale messa a concorso;

- non aver impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma: con riferimento a tale requisito si specifica che coloro che sono stati ammessi a prestare servizio come obiettori di coscienza (L. 8.7.1998 N. 230) devono essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato allo

status di obiettori di coscienza, mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile così come previsto dall'art. 1 comma 1 L. 2.08.2007 N. 130;

- **Età**: non inferiore agli anni 18 e **non superiore ai 35 anni**.

- **Immunità da condanne**:

- non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità prevista dalla legge;
- non aver riportato condanne penali per i reati che comportano la destituzione o la sospensione dai pubblici uffici.

- **Godimento dei diritti politici**: è prescritto il godimento dei diritti civili e politici, in particolare del diritto di elettorato politico attivo in Italia o, per i non cittadini italiani, nello Stato di appartenenza.

- **Obblighi militari**: regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva per i candidati maschi.

- **Conoscenza**:

- di almeno una lingua straniera fra le seguenti: inglese, francese;

- **Possesso della patente di guida di categoria B**

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti, è disposta con provvedimento motivato, in ogni momento dall'Amministrazione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli valutabili dalla Commissione, sono suddivisi in due categorie:

Titoli di servizio - max 5 punti

Titoli vari - max 5 punti

Rientrano nella categoria “**Titoli di servizio**” i servizi prestati presso altri Enti a tempo determinato e/o indeterminato con la qualifica di Agente di Polizia Locale:

- La Commissione assegnerà 1 punto per ogni anno di servizio, 0,50 punti x ogni frazione d'anno pari almeno a 180 giorni, fino ad un max di 5 punti.
(I servizi prestati a tempo parziale saranno valutati in proporzione).

Rientrano nella categoria “**Titoli vari**” i seguenti titoli a cui la commissione assegnerà i punteggi di seguito specificati fino ad un max di 5 punti:

a) Possesso del titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso alla procedura – 2 punti

b) Possesso della Patente cat. A, abilitante a condurre motocicli (L3e, L4e) senza limitazioni di cilindrata o potenza- 3 punti

- **Conoscenze teoriche e capacità pratiche richieste:**

- Conoscenza della normativa in materia di codice della strada, polizia giudiziaria, polizia edilizia, polizia annonaria e commerciale, polizia amministrativa;
- Normativa in materia di Enti Locali;
- Elementi di Codice Penale e Procedura Penale con particolare riferimento ai delitti contro la Pubblica Amministrazione;

Sono inoltre richieste conoscenze tecnico giuridiche sulle seguenti materie:

- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs.n. 267/2000 e s.m.i.);
- Norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.).

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per la partecipazione al concorso i Candidati, **pena l'esclusione**, dovranno effettuare, **entro i termini di scadenza del bando**, il pagamento della tassa di concorso di € 10,00.- secondo le seguenti modalità:

- c/c postale n. 56134208 intestato a **COMUNE DI PIOLTELLO-SERVIZIO TESORERIA**

- presso banca UNICREDIT IBAN IT48E0200833590000102958069

INDICARE NEL VERSAMENTO LA CAUSALE **"TASSA CONCORSO PER L'ASSUNZIONE DI 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C"**

la ricevuta del versamento dovrà essere allegata alla domanda di ammissione.

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, debitamente firmata a **pena di esclusione**, e completa di copia di documento di identità in corso di validità, curriculum vitae, e ricevuta del versamento della tassa di concorso, indirizzata alla Sindaca del Comune di Pioltello, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune

entro le ore 12,30 del 22 Settembre 2020

La domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura: **"Concorso pubblico per esami per l'assunzione di 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE Cat. C p.e. C1 a tempo pieno ed indeterminato"**

La domanda potrà essere presentata secondo le seguenti modalità:

- spedita entro le ore 12,30 del giorno di scadenza, a pena di esclusione, all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'ente (P.E.C.): protocollo@cert.comune.pioltello.mi.it
- Il messaggio di posta elettronica certificata dovrà avere ad oggetto: **"Concorso pubblico per esami per l'assunzione di 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE Cat. C p.e. C1 a tempo pieno ed indeterminato"** e dovrà contenere, in allegato, la domanda di partecipazione debitamente compilata e corredata di tutti gli allegati suindicati.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi telematici e comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

- spedita a mezzo raccomandata AR al Comune di Pioltello - Via Cattaneo 1 20096 Pioltello .

La data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. La busta contenente la domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura: **"Concorso pubblico per esami per l'assunzione di 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE Cat. C p.e. C1 a tempo pieno ed indeterminato"**.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

Non verranno prese comunque in considerazione le domande **pervenute oltre LA DATA DI SCADENZA DEL PRESENTE BANDO.**

Nella domanda gli aspiranti dovranno indicare, **a pena di esclusione:**

- a) il cognome e nome (per le donne coniugate quello da nubile);
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) indirizzo di residenza e/o domicilio;
- d) lo stato civile ed eventuali figli a carico;
- e) codice fiscale;
- f) la cittadinanza di appartenenza;
- g) il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
- h) l'assenza di condanne penali, ovvero le eventuali condanne riportate specificandone la natura;
- i) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- l) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
- m) possesso del titolo di studio richiesto dal bando, con l'indicazione dell'istituto presso il quale il titolo è stato conseguito, l'anno di conseguimento e la votazione;
- n) la lingua straniera scelta per la prova orale fra inglese, francese;
- o) possesso della patente Categoria B; l'eventuale possesso della patente di guida di categoria A o della patente di servizio ex art. 139 C.d.S;
- p) l'accettazione di tutte le clausole del bando e delle disposizioni vigenti in materia ed il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Amministrazione per la partecipazione al concorso, ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196;
- q) gli eventuali titoli di riserva di cui all'art.1014 comma 3 del D.Lgs. 66/2010 e gli eventuali titoli di precedenza o preferenza di legge, a parità di punteggio, di cui all'art. 5 commi 4-5- del DPR n. 487/199;
- r) l'idoneità psico-fisica alla mansione e al servizio armato;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura selettiva e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato D.P.R.)

La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza nonché dell'appartenenza a categorie riservatarie, comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata; l'omissione della firma determinerà l'esclusione, d'ufficio, dalla selezione.

L'omissione anche di una sola dichiarazione, **se non sanabile a giudizio della Commissione**, comporta l'invalidità della domanda stessa con l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Dirigente delle Risorse Umane e sarà coadiuvata da uno Psicologo del Lavoro.

I concorrenti possono esercitare il diritto di accesso ai verbali e agli atti del procedimento concorsuale a termini dei Regolamenti comunali in materia.

La Commissione dispone di 30 punti per la valutazione della prova preselettiva, 30 punti per la prova scritta e di punti 30 per la valutazione della prova orale. La votazione complessiva è determinata sommando i voti riportati in ciascuna prova al punteggio che verrà attribuito ai titoli culturali e/o di servizio dopo lo svolgimento delle due prove scritte e immediatamente prima dell'inizio della valutazione delle stesse. Il punteggio attribuito ai titoli culturali e/o di servizio verrà reso noto ai candidati ammessi prima dell'inizio della prova orale.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova preselettiva e nella prova scritta una votazione minima di almeno 21/30;

La prova orale si intende superata con una votazione minima di 21/30 per accedere alla graduatoria finale.

PROVE D'ESAME - DIARIO E SEDE DELLE PROVE

Le prove d'esame sono articolate come segue:

Prova pre-selettiva: test psico-attitudinali (a discrezione della commissione, i test psico-attitudinali potranno essere integrati con domande inerenti le materie d'esame e/o di cultura generale).

Prova scritta:

- quesiti a risposta aperta o quesiti a risposta multipla ed elaborato teorico pratico, sulle conoscenze teoriche e capacità pratiche richieste tra i requisiti di ammissione;
- Normativa in materia di codice della strada, polizia giudiziaria, polizia amministrativa;
- Polizia edilizia, annonaria e commerciale – legislazione regionale e nazionale;
- Normativa in materia di Enti Locali;
- Elementi di Codice Penale e Procedura Penale con particolare riferimento ai delitti contro la Pubblica Amministrazione;
- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs.n. 267/2000 e s.m.i.);
- Norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.).

Prova orale:

- colloquio volto ad approfondire conoscenze teoriche e capacità pratiche richieste tra i requisiti

di ammissione e di cui alla prova scritta;

- accertamento della conoscenza di una lingua straniera fra inglese o francese;
- conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse;
- Nozioni di diritto amministrativo: Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 267/2000 – D.Lgs. 165/2001.
- la prova orale può prevedere anche simulazioni relazionali volte a verificare le attitudini comportamentali del candidato a coprire il posto messo a concorso;

Saranno ammessi alla prova scritta tutti i Candidati che avranno superato con una votazione minima di 21/30 la prova preselettiva.

Per l'ammissione alla prova orale il candidato dovrà conseguire il punteggio minimo di 21/30 nella prova scritta.

Lo stesso punteggio minimo di 21/30 dovrà essere conseguito nella prova orale per accedere alla graduatoria finale di merito che sarà formata sommando il punteggio complessivo finale dato dalla somma delle tre prove, alla somma del punteggio attribuito dalla Commissione ai titoli culturali e/o professionali.

Durante la prova scritta potranno essere consultati i dizionari e, **solo se autorizzati dalla Commissione**, i testi di legge non commentati.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di documento di identità.

Non saranno effettuate convocazioni individuali.

Sul sito ufficiale del Comune di Pioltello (www.comune.pioltello.mi.it) nell'apposita sezione BANDI E CONCORSI verranno pubblicati:

- l'elenco dei Candidati ammessi al concorso
- le date e la Sede in cui si svolgeranno le prove del concorso

Tale pubblicazione sarà da considerarsi come avviso di convocazione.

I candidati che non avranno ricevuto comunicazione contraria, prima della data fissata per la prima prova scritta, sono pertanto tenuti a presentarsi alle prove nei giorni e nella sede suindicata.

In caso di variazione della data o della sede del concorso si darà adeguata pubblicità sul sito del comune di Pioltello (www.comune.pioltello.mi.it) nella apposita sezione BANDI E CONCORSI

FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

I concorrenti che superano il colloquio finale faranno pervenire all'Ufficio Personale, entro il termine perentorio di 7 giorni dal ricevimento della richiesta, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, a parità di valutazione.

La graduatoria finale di merito dei candidati, sarà formata dalla commissione sommando i voti riportati nelle prove scritte, più il punteggio attribuito ai titoli culturali e/o professionali, al voto

riportato nella prova orale osservando, a parità di punti, le preferenze di legge.

Per le categorie riservatarie e le preferenze a parità di merito, si fa rinvio alle disposizioni dell'articolo 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e sue successive modificazioni e integrazioni.

Opera nel presente concorso la quota di riserva di cui all'art. 1014, comma 3, del D.Lgs. n. 66/2010 a favore dei volontari in ferma breve o in forma prefissata quadriennale delle forze armate, congedati senza demerito, pari ad 1 (uno) posto.

La graduatoria generale di merito con l'indicazione dei vincitori, è approvata con determinazione dirigenziale, pubblicata all'albo pretorio del comune e sul sito internet ed è immediatamente efficace.

La durata della graduatoria è quella stabilita dalle norme vigenti al momento dell'approvazione.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione dei vincitori verrà modulata sulla base delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione.

Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con i vincitori, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, comparto Regione – Enti Locali, mediante la stipula del contratto individuale di lavoro.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti per la partecipazione, di cui al presente bando;
- alla effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni riguardanti il personale degli enti locali, vigente al momento della stipulazione del contratto.

Con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e la presa di servizio da parte del vincitore è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni contrattuali che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il vincitore che, a meno di giustificabile impedimento, apprezzato a giudizio insindacabile della Amministrazione, non produrrà i documenti richiesti nei termini prescritti o non assumerà effettivo servizio nel giorno indicato nel contratto, sarà dichiarato decaduto ed il contratto, ancorché stipulato sarà rescisso.

PARI OPPORTUNITA'

Il Comune di Pioltello garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11.4.2006 n.198.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e SS.MM.II e del GDPR (regolamento U.E.2016/679) i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alle procedure selettive pubbliche sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti, presso l'Ufficio Personale del Comune di Pioltello. L'Amministrazione può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura medesima. Nella domanda di partecipazione il

candidato deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Amministrazione per la partecipazione alla selezione. Il titolare e responsabile del trattamento è il Comune di Pioltello nella persona del Sindaco pro-tempore. Il DPO è l'**avv. Luciano Salomoni** (nominato con decreto del Sindaco n. 24 del 24/05/2018). L'interessato potrà far valere i propri diritti come espresso dall'art. 7 del citato D.Lgs. rivolgendosi al responsabile del trattamento.

NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le disposizioni del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del comune di Pioltello nonché quelle previste dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale delle "Regioni – Autonomie Locali".

NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

L'Amministrazione Comunale può altresì non utilizzare la presente graduatoria qualora per esigenze dell'Ente si ritenesse di non dover procedere ad alcuna assunzione di dipendente della categoria e profilo professionale di cui alla presente selezione.

Nel periodo di efficacia, la graduatoria di merito può essere utilizzata altresì per assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale – cat. C1, secondo la normativa vigente.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di visione ed accesso agli atti del procedimento selettivo se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti.

Ai partecipanti alla selezione non compete alcun indennizzo né rimborso di spese per l'accesso ai luoghi delle prove e per la permanenza in essi, per l'espletamento delle prove di esame e per eventuali accertamenti sanitari. Non compete parimenti alcuna indennità o rimborso spese ai vincitori della selezione.

INFORMAZIONI

Presso l'Ufficio Personale del Comune di Pioltello potranno essere richieste ulteriori informazioni in merito alla presente selezione nonché copia del bando e del modulo per la presentazione della domanda nei seguenti giorni e orari:

dal Lunedì al Venerdì : dalle ore 9.00 alle ore 12.00; Telefono: 02/92366223- 232-233-236.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. 7.8.1990, n. 241 e ss. mm. e ii., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo al concorso in oggetto è il Dirigente del Settore Risorse Umane, Finanziarie e Servizi al Cittadino, Dottor Franco Bassi, mentre il Responsabile dell'istruttoria è la Responsabile UOC Risorse Umane, Organizzazione ed Informatica, Signora Cinzia Arena

Pioltello, luglio 2020



ALLEGATO A

CATEGORIE RISERVATARIE E PREFERENZE (ART. 5 COMMI 4 e 5 DEL D.P.R. 487 DEL 09/05/1994)

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli la preferenza é determinata:

- a) dalla minore età.
- b) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- c) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Pubbliche Amministrazioni;