

**PERCENTUALI DI ASSENZA DEL PERSONALE PER IL MESE DI GENNAIO 2015**

| SETTORE   | % DI ASSENZA | % PRESENZA |
|---|--------------|------------|
| AFFARI GENERALI E ORGANIZZAZIONE                    | 18,09        | 81,91      |
| PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED AMBIENTALE           | 15,4         | 84,6       |
| POLIZIA LOCALE                                      | 25,26        | 74,74      |
| PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO FINANZIARIO PATRIMONIALE | 22,04        | 77,96      |
| SERVIZI ALLA PERSONA                                | 13,34        | 86,66      |

Nella tabella sopra esposta sono evidenziate le percentuali di presenza ed assenza del personale, per ogni settore dell'ente. Tali percentuali, sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in maniera indifferenziata, tutte le giornate di mancata presenza lavorativa come malattia, permessi ecc. **Si segnala inoltre che nelle percentuali sopra riportate sono comprese le ferie .**

**PERCENTUALI DI ASSENZA DEL PERSONALE PER IL MESE DI FEBBRAIO 2015**

| SETTORE   | % DI ASSENZA | % PRESENZA |
|---|--------------|------------|
| AFFARI GENERALI E ORGANIZZAZIONE                    | 11,68        | 88,32      |
| PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED AMBIENTALE           | 11,4         | 89,6       |
| POLIZIA LOCALE                                      | 15,98        | 84,02      |
| PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO FINANZIARIO PATRIMONIALE | 19,93        | 80,07      |
| SERVIZI ALLA PERSONA                                | 14,28        | 85,72      |

Nella tabella sopra esposta sono evidenziate le percentuali di presenza ed assenza del personale, per ogni settore dell'ente. Tali percentuali, sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in maniera indifferenziata, tutte le giornate di mancata presenza lavorativa come malattia, permessi ecc. **Si segnala inoltre che nelle percentuali sopra riportate sono comprese le ferie .**

**PERCENTUALI DI ASSENZA DEL PERSONALE PER IL MESE DI MARZO 2015**

| SETTORE   | % DI ASSENZA | % PRESENZA |
|---|--------------|------------|
| AFFARI GENERALI E ORGANIZZAZIONE                    | 17,33        | 82,67      |
| PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED AMBIENTALE           | 11,99        | 88,01      |
| POLIZIA LOCALE                                      | 14,73        | 85,27      |
| PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO FINANZIARIO PATRIMONIALE | 15,8         | 84,2       |
| SERVIZI ALLA PERSONA                                | 13,46        | 86,54      |

Nella tabella sopra esposta sono evidenziate le percentuali di presenza ed assenza del personale, per ogni settore dell'ente. Tali percentuali, sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in maniera indifferenziata, tutte le giornate di mancata presenza lavorativa come malattia, permessi ecc. **Si segnala inoltre che nelle percentuali sopra riportate sono comprese le ferie .**

**PERCENTUALI DI ASSENZA DEL PERSONALE PER IL MESE DI APRILE 2015**

| SETTORE   | % DI ASSENZA | % PRESENZA |
|---|--------------|------------|
| AFFARI GENERALI E ORGANIZZAZIONE                    | 20,61        | 79,39      |
| PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED AMBIENTALE           | 12,19        | 87,81      |
| POLIZIA LOCALE                                      | 20,54        | 79,46      |
| PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO FINANZIARIO PATRIMONIALE | 12,54        | 87,46      |
| SERVIZI ALLA PERSONA                                | 19,78        | 80,22      |

Nella tabella sopra esposta sono evidenziate le percentuali di presenza ed assenza del personale, per ogni settore dell'ente. Tali percentuali, sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in maniera indifferenziata, tutte le giornate di mancata presenza lavorativa come malattia, permessi ecc. **Si segnala inoltre che nelle percentuali sopra riportate sono comprese le ferie .**

**PERCENTUALI DI ASSENZA DEL PERSONALE PER IL MESE DI MAGGIO 2015**

| SETTORE   | % DI ASSENZA | % PRESENZA |
|---|--------------|------------|
| AFFARI GENERALI E ORGANIZZAZIONE                    | 16,1         | 83,9       |
| PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED AMBIENTALE           | 12,99        | 87,01      |
| POLIZIA LOCALE                                      | 17,11        | 82,89      |
| PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO FINANZIARIO PATRIMONIALE | 11,95        | 88,05      |
| SERVIZI ALLA PERSONA                                | 13,05        | 86,95      |

Nella tabella sopra esposta sono evidenziate le percentuali di presenza ed assenza del personale, per ogni settore dell'ente. Tali percentuali, sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in maniera indifferenziata, tutte le giornate di mancata presenza lavorativa come malattia, permessi ecc. **Si segnala inoltre che nelle percentuali sopra riportate sono comprese le ferie .**

**PERCENTUALI DI ASSENZA DEL PERSONALE PER IL MESE DI GIUGNO 2015**

| SETTORE   | % DI ASSENZA | % PRESENZA |
|---|--------------|------------|
| AFFARI GENERALI E ORGANIZZAZIONE                    | 31,89        | 68,11      |
| PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED AMBIENTALE           | 25,33        | 74,67      |
| POLIZIA LOCALE                                      | 34,2         | 65,8       |
| PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO FINANZIARIO PATRIMONIALE | 21,37        | 78,63      |
| SERVIZI ALLA PERSONA                                | 25,18        | 74,82      |

Nella tabella sopra esposta sono evidenziate le percentuali di presenza ed assenza del personale, per ogni settore dell'ente. Tali percentuali, sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in maniera indifferenziata, tutte le giornate di mancata presenza lavorativa come malattia, permessi ecc. **Si segnala inoltre che nelle percentuali sopra riportate sono comprese le ferie .**

**PERCENTUALI DI ASSENZA DEL PERSONALE PER IL MESE DI LUGLIO 2015**

| SETTORE   | % DI ASSENZA | % PRESENZA |
|---|--------------|------------|
| AFFARI GENERALI E ORGANIZZAZIONE                    | 27,27        | 72,73      |
| PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED AMBIENTALE           | 29,21        | 70,79      |
| POLIZIA LOCALE                                      | 32,84        | 67,16      |
| PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO FINANZIARIO PATRIMONIALE | 18,29        | 81,71      |
| SERVIZI ALLA PERSONA                                | 34,93        | 65,07      |

Nella tabella sopra esposta sono evidenziate le percentuali di presenza ed assenza del personale, per ogni settore dell'ente. Tali percentuali, sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in maniera indifferenziata, tutte le giornate di mancata presenza lavorativa come malattia, permessi ecc. **Si segnala inoltre che nelle percentuali sopra riportate sono comprese le ferie .**

**PERCENTUALI DI ASSENZA DEL PERSONALE PER IL MESE DI AGOSTO 2015**

| SETTORE   | % DI ASSENZA | % PRESENZA |
|---|--------------|------------|
| AFFARI GENERALI E ORGANIZZAZIONE                    | 47,98        | 52,02      |
| PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED AMBIENTALE           | 38,09        | 61,91      |
| POLIZIA LOCALE                                      | 49,05        | 50,95      |
| PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO FINANZIARIO PATRIMONIALE | 44,05        | 55,95      |
| SERVIZI ALLA PERSONA                                | 61,85        | 38,15      |

Nella tabella sopra esposta sono evidenziate le percentuali di presenza ed assenza del personale, per ogni settore dell'ente. Tali percentuali, sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in maniera indifferenziata, tutte le giornate di mancata presenza lavorativa come malattia, permessi ecc. **Si segnala inoltre che nelle percentuali di assenza sopra riportate sono comprese le ferie estive.**

**PERCENTUALI DI ASSENZA DEL PERSONALE PER IL MESE DI SETTEMBRE 2015**

| SETTORE   | % DI ASSENZA | % PRESENZA |
|---|--------------|------------|
| AFFARI GENERALI E ORGANIZZAZIONE                    | 20,31        | 79,69      |
| PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED AMBIENTALE           | 11,81        | 88,19      |
| POLIZIA LOCALE                                      | 19,53        | 80,47      |
| PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO FINANZIARIO PATRIMONIALE | 17,48        | 82,52      |
| SERVIZI ALLA PERSONA                                | 15           | 85         |

Nella tabella sopra esposta sono evidenziate le percentuali di presenza ed assenza del personale, per ogni settore dell'ente. Tali percentuali, sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in maniera indifferenziata, tutte le giornate di mancata presenza lavorativa come malattia, permessi ecc. **Si segnala inoltre che nelle percentuali sopra riportate sono comprese le ferie .**

**PERCENTUALI DI ASSENZA DEL PERSONALE PER IL MESE DI OTTOBRE 2015**

| SETTORE   | % DI ASSENZA | % PRESENZA |
|---|--------------|------------|
| AFFARI GENERALI E ORGANIZZAZIONE                    | 16,73        | 83,27      |
| PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED AMBIENTALE           | 15,81        | 84,19      |
| POLIZIA LOCALE                                      | 19,75        | 80,25      |
| PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO FINANZIARIO PATRIMONIALE | 12,55        | 87,45      |
| SERVIZI ALLA PERSONA                                | 14,81        | 85,19      |

Nella tabella sopra esposta sono evidenziate le percentuali di presenza ed assenza del personale, per ogni settore dell'ente. Tali percentuali, sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in maniera indifferenziata, tutte le giornate di mancata presenza lavorativa come malattia, permessi ecc. **Si segnala inoltre che nelle percentuali sopra riportate sono comprese le ferie .**

**PERCENTUALI DI ASSENZA DEL PERSONALE PER IL MESE DI NOVEMBRE 2015**

| SETTORE   | % DI ASSENZA | % PRESENZA |
|---|--------------|------------|
| AFFARI GENERALI E ORGANIZZAZIONE                    | 16,17        | 83,83      |
| PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED AMBIENTALE           | 12           | 88         |
| POLIZIA LOCALE                                      | 20,46        | 79,54      |
| PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO FINANZIARIO PATRIMONIALE | 11,25        | 88,75      |
| SERVIZI ALLA PERSONA                                | 11,43        | 88,57      |

Nella tabella sopra esposta sono evidenziate le percentuali di presenza ed assenza del personale, per ogni settore dell'ente. Tali percentuali, sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in maniera indifferenziata, tutte le giornate di mancata presenza lavorativa come malattia, permessi ecc. **Si segnala inoltre che nelle percentuali sopra riportate sono comprese le ferie .**

**PERCENTUALI DI ASSENZA DEL PERSONALE PER IL MESE DI DICEMBRE 2015**

| SETTORE   | % DI ASSENZA | % PRESENZA |
|---|--------------|------------|
| AFFARI GENERALI E ORGANIZZAZIONE                    | 17,36        | 82,63      |
| PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED AMBIENTALE           | 21           | 79         |
| POLIZIA LOCALE                                      | 26,43        | 73,57      |
| PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO FINANZIARIO PATRIMONIALE | 10,77        | 89,23      |
| SERVIZI ALLA PERSONA                                | 19,5         | 80,5       |

Nella tabella sopra esposta sono evidenziate le percentuali di presenza ed assenza del personale, per ogni settore dell'ente. Tali percentuali, sono ottenute rapportando il numero di giorni di assenza al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento. A tale calcolo concorrono in maniera indifferenziata, tutte le giornate di mancata presenza lavorativa come malattia, permessi ecc. **Si segnala inoltre che nelle percentuali sopra riportate sono comprese le ferie .**