

CORE - CONSORZIO RECUPERI ENERGETICI - SPA

Via Daniele Manin, 181 - 20099 Sesto San Giovanni (MI)

AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE

per la copertura di n. 1 posto di

CAPOTURNO IMPIANTO TERMOVALORIZZATORE R.S.U.

1. Premessa.

CORE è una società per azioni a totale controllo pubblico, costituita dai Comuni di Sesto San Giovanni, Cologno Monzese, Pioltello, Segrate e Cormano allo scopo di provvedere allo smaltimento dei rifiuti delle proprie comunità, tramite incenerimento. Quello che la Società è chiamata a svolgere è, dunque, un servizio pubblico essenziale garantito attraverso la gestione di un impianto a ciclo continuo di termovalorizzazione dei rifiuti solidi urbani che – nel processo di combustione – genera energia termica da destinare al teleriscaldamento locale e/o energia elettrica da immettere nella rete nazionale di distribuzione. Le procedure per il reclutamento e l'assunzione del personale da inserire nell'organico di CORE sono definite da un apposito Regolamento adottato in data 15/07/2014 con determina n. 7 dell'Amministratore Unico della Società. Detto strumento è stato redatto nel rispetto di quanto disciplinato dall'art. 18 del D.Lgs 112/2008, convertito nella Legge n. 133 del 6/08/2008 e s.m.i., in osservanza del D.Lgs 8/04/2013 n. 39 (*Disposizioni in materia inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti di diritto privato in controllo pubblico*) e nel rispetto dei principi e dei comportamenti fissati dalla Legge 6/11/2012 n. 190 nonché dai Decreti Legislativi n. 196/2003, n. 165/2001 e n. 231/2001. Il Regolamento è incardinato al rispetto dei principi fissati dal comma 3 dell'art. 35 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 318 (*Reclutamento di personale da parte di società a totale partecipazione pubblica*) e delle norme di diritto privato in materia di gestione del rapporto di lavoro, di cui al vigente CCNL FISE Assoambiente, adottato da CORE - Consorzio Recupero Energetici - SpA.

2. Oggetto della ricerca.

Nel rispetto del quadro normativo sopra citato e delle procedure aziendali, CORE SpA indice una ricerca di personale per la copertura di n° 1 (uno) posto di **Capoturno** da inserire nell'organico dell'impianto di termovalorizzazione sito in Sesto San Giovanni, nella provincia di Milano, alla via Daniele Manin n. 181.

L'impianto è a ciclo continuo (365 giorni anno h24), con produzione finale di energia termica ed elettrica.

L'organizzazione del lavoro è incardinata in turni continui ed avvicendati, di tre giorni di lavoro e due di riposo (*c.d.* "3+2"), declinati nel modo seguente:

- 1° turno dalle ore 06:00 alle 14:00;
- 2° turno dalle ore 22:00 alle 06:00;
- 3° turno dalle ore 14:00 alle 22:00.

3. Definizione della posizione.

Al capoturno è richiesto di saper svolgere le seguenti mansioni e di sapersi assumere le seguenti responsabilità:

- gestire il processo produttivo di incenerimento dei rifiuti/produzione di energia e i servizi ausiliari dell'impianto, nel rigoroso rispetto delle procedure interne e della normativa vigente in materia di sicurezza e ambiente;
- supervisionare il sistema di monitoraggio delle emissioni;
- segnalare al servizio manutenzione tutte le anomalie riscontrate durante il turno;
- assolvere ai compiti di Preposto in ambito sicurezza ex D.Lgs 81/2008, previa specifica formazione organizzata dall'Azienda;
- gestire le risorse del proprio turno (quadrista, operatore di giro e gruista) nonché il personale di giornata, anche di imprese terze, operante all'interno dell'impianto e nel piazzale (conferimento rifiuti, consegna reagenti, ecc.);
- eseguire le manovre di messa in sicurezza per tutte le attività di manutenzione sia ordinaria che straordinaria;
- supervisionare e eseguire i controlli giornalieri e periodici in carico al turno.

Il Capoturno risponde del suo operato al Coordinatore di Produzione e – per il suo tramite – al Responsabile dell'impianto di termovalorizzazione.

Il candidato prescelto sarà inizialmente inquadrato come Operaio nel livello 4B del CCNL FISE Assoambiente per attestarsi, progressivamente, in posizione di Impiegato tecnico al livello parametricale 6A, secondo un percorso che sarà definito dal Direttore Tecnico d'intesa con il Responsabile H.R..

4. Condizioni dell'assunzione.

L'assunzione avverrà previa sottoscrizione del contratto di lavoro individuale che, in breve, prevederà:

- a) costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato secondo le previsioni del CCNL adottato dalla Società;
- b) congruo periodo di prova/addestramento durante il quale entrambe le parti potranno risolvere il rapporto di lavoro, in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso e pagamento della relativa indennità sostitutiva;
- c) accettazione, senza riserve, della reperibilità fuori turno per la soluzione delle emergenze che si verifichino in produzione;
- d) superamento della visita medica preassuntiva d'idoneità alla mansione, nel rispetto di quanto previsto in materia da legge e contratto.

5. Requisiti di ammissione.

Per l'ammissione alla selezione i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti minimi:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro per i quali tale equiparazione sia riconosciuta in virtù di apposito decreto del Capo dello Stato. Possono inoltre accedere alla selezione i soggetti non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti sul territorio nazionale ai sensi delle vigenti norme.
- b) Non aver riportato condanne penali definitive o stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- c) Avere compiuto 18 anni alla scadenza del bando;
- d) idoneità fisica a ricoprire il posto; Core si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva i vincitori di concorso e/o selezioni in base alla normativa vigente;
- e) essere in possesso del Diploma della scuola dell'obbligo;

- f) Non essere stati dichiarati decaduti da altra Pubblica Amministrazione per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Fatta salva l'eventuale azione penale, i dipendenti che abbiano conseguito l'assunzione in servizio producendo documenti falsi o mediante altri atti fraudolenti incorrono nell'annullamento dell'atto di nomina;
- g) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- h) Non essere in una delle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs. 39/2013;
- i) Non avere vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società e/o amministratori dei Comuni soci e delle società da questi ultimi controllate /collegate;
- j) abilitazione alla conduzione di generatori di vapore di II° grado (fino a 20 t/h di vapore o superficie di riscaldamento inferiore a 500 mq) con tirocinio attestante:
 - la conoscenza dei principi chimico-fisici del processo di combustione e del trattamento fumi;
 - la capacità di gestire il funzionamento di turbine a vapore;
 - la padronanza nell'uso di sistemi di supervisione impianto;
- k) patente di guida categoria B in corso di validità.

6. Titoli di merito

Costituiranno titoli di merito:

- a) l'esperienza pluriennale maturata in analoghe posizioni presso aziende pubbliche e/o private;
- b) il possesso dell'abilitazione alla conduzione di generatori di vapore di I° grado;
- c) il possesso dell'attestato di preposto in ambito sicurezza (D. Lgs 81/2008);
- d) la conoscenza della vigente legislazione ambientale e dei sistemi di monitoraggio emissioni (SME);
- e) la partecipazione a corsi di formazione su tematiche relative alla sicurezza sul lavoro, con superamento dell'esame finale certificato dai relativi attestati;
- f) il possesso dell'attestato per la conduzione di carrelli elevatori e carrelli semoventi a braccio telescopico.

7. Domanda di ammissione.

Il candidato dovrà redigere la domanda di ammissione in carta semplice, attenendosi al *fac-simile* allegato al presente avviso, e allegando ad essa il proprio *curriculum vitae* e la documentazione attestante il possesso degli eventuali titoli di merito elencati al precedente punto 6.

Per il trattamento dei dati sensibili forniti dal candidato, CORE si atterrà ai principi di riservatezza contenuti nel DPS redatto ai sensi del D.Lgs. 196/2003 Codice privacy.

La partecipazione alla ricerca di personale implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente Avviso e delle norme che regolano il CCNL FISE Assoambiente in vigore.

8. Modalità di presentazione della domanda.

La domanda dovrà essere consegnata a mano, in busta chiusa, presso la Segreteria di Direzione dell'Azienda all'indirizzo sotto indicato, oppure spedita – sempre in busta chiusa – a mezzo raccomandata A.R. indirizzata a:

CORE - Consorzio Recuperi Energetici - SpA
Segreteria di Direzione
via Daniele Manin 181
20099 Sesto San Giovanni (MI)

evidenziando sul frontespizio della busta la scritta: **Ricerca per Capoturno Impianto Termovalorizzatore**. A pena di esclusione, la domanda dovrà pervenire all'indirizzo indicato entro le ore 12:00 del 25° giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web di CORE SpA. L'avviso verrà altresì pubblicato sui siti web dei Comuni Soci di CORE SpA e sul sito web specializzato "www.trovolavoro.it". Il buon fine della consegna/spedizione è a totale carico del candidato. CORE SpA non si assume pertanto alcuna responsabilità per eventuali smarrimenti e/o ritardi dovuti a disguidi postali.

9. Svolgimento della selezione.

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, nominata da CORE SpA ai sensi del Regolamento già citato in premessa, dopo una preselezione, da parte dell'Ufficio Risorse Umane, della regolarità formale delle domande di partecipazione (presenza delle diciture richieste, integrità dei plichi), cui farà seguito la pubblicazione sul sito web di CORE SpA della lista delle candidature ammesse.

La selezione, intesa ad accertare la sussistenza dei requisiti attitudinali, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'ottimale svolgimento delle mansioni previste, si articolerà nelle seguenti fasi:

- a) insediamento della Commissione, nomina del segretario verbalizzante e definizione dei criteri di assegnazione dei punteggi;
- b) verifica dei termini di consegna delle domande/esclusione ai sensi del precedente punto 8;
- c) apertura della singola busta e analisi della domanda, per verificare il possesso da parte del candidato dei requisiti minimi di ammissione;
- d) 1° colloquio: valutazione teorico-attitudinale e visita all'impianto;
- e) 2° colloquio: valutazione della specifica preparazione tecnica e professionale, delle esperienze maturate nonché degli aspetti motivazionali del candidato;
- f) valutazione dei titoli di merito;
- g) attribuzione del punteggio complessivo individuale e redazione della graduatoria finale.

Nello svolgimento delle loro funzioni i componenti la Commissione si atterranno ai principi comportamentali del Modello Organizzativo e Gestionale ex d. lgs. 231/01, alle disposizioni della legge 190/12 e alle norme del Regolamento Assunzioni sopra identificato.

Le date, gli orari e la sede dei colloqui saranno comunicati ai candidati tramite contatto diretto o e-mail o lettera o telegramma. Tutti i candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione stessa. La mancata presentazione del candidato comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura.

10. Validità della graduatoria.

Al termine della selezione di cui sopra, sarà redatta una graduatoria dei candidati idonei, definita dalla somma dei punteggi conseguiti nei colloqui individuali e nella valutazione dei titoli di merito.

La graduatoria, che dovrà essere approvata dal Direttore Generale/Amministratore Unico o da un suo delegato, sarà valida esclusivamente per la ricerca di personale di cui al profilo tecnico descritto nel presente avviso. In caso di rinuncia da parte del candidato risultato primo in graduatoria, CORE potrà procedere alla assunzione del candidato successivo, e così via fino all'ultimo dei candidati giudicati idonei. La graduatoria avrà una validità di tre anni dalla data di approvazione della stessa.

11. Assunzione in servizio.

L'assunzione in servizio del candidato prescelto è subordinata:

- all'effettivo accertato possesso dei requisiti indicati nell'avviso di gara;
- all'accertamento del possesso dell'idoneità alla mansione, nelle forme di legge;
- alla presentazione del certificato generale del Casellario Giudiziale.

La mancanza dei requisiti richiesti, nonché il mancato superamento della visita medica di idoneità alla mansione o il rifiuto a sottoporsi ad essa, costituiranno decadenza dalla nomina.

CORE si riserva di richiedere in ogni momento al candidato la produzione della documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora tali dichiarazioni risultassero false o inesatte esse comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria; ove tali circostanze dovessero emergere successivamente all'assunzione, esse comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato interpellato per l'assunzione dovrà presentare la documentazione che gli sarà richiesta ed assumere servizio nel termine che sarà comunicato da CORE; in caso contrario, sarà considerato rinunciario.

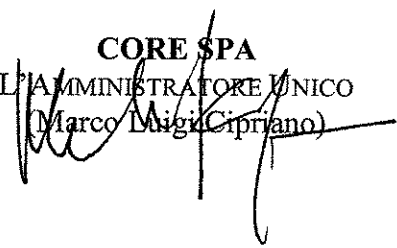
12. Nota finale.

Il presente Avviso di ricerca – comprensivo del *fac-simile* della Domanda di partecipazione alla relativa selezione – viene pubblicato in forma integrale nella sezione “*bandi di concorso*” del portale www.coresesto.it e, per trenta (30) giorni consecutivi, sul sito www.trovolavoro.it del *Corriere della Sera*. 

Lo stesso Avviso viene pubblicato, per egual periodo, sui siti web del Comune di Sesto San Giovanni dal giorno 16 marzo 2015 per l'esatta decorrenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché sui siti web dei Comuni di Cologno Monzese, Cormano, Pioltello e Segrate in qualità di azionisti di CORE - Consorzio Recupero Energetici - SpA.

Sesto San Giovanni, 13/03/2015

CORE SPA
L'AMMINISTRATORE UNICO
(Marco Luigi Cipriano)



FAC-SIMILE DI DOMANDA

Spett.le **CORE SpA**
Segreteria di Direzione
 Via Daniele Manin, 181
 20099 Sesto S. Giovanni (MI)
 tel. 02-24417026

I sottoscritt _____, nat _____ a _____
 (Prov. _____) il ____/____/_____, di stato civile _____, titolo di studio _____,
 residente a _____ (Prov. _____)
 in Via/Loc. _____ n° _____ CAP _____,

CHIEDE

di essere ammess _____ a partecipare alla ricerca di personale indetta da CORE-CONSORZIO RECUPERI ENERGETICI SpA, Via Daniele Manin 181 - 20099 SESTO S. GIOVANNI (MI) per la copertura della posizione di **CAPOTURNO** da inserire nell'organico dell'impianto termovalorizzatore sito in Sesto S. Giovanni (MI), alla via Daniele Manin 181.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, dichiara:

a) di essere domiciliat _____ a _____ (Prov. _____) in Via/Loc. _____
 _____ n° _____ CAP _____, n° tel. _____, n° cell. _____
 _____, e a tale indirizzo chiede che siano trasmesse tutte le comunicazioni relative alla presente ricerca di personale;

- b) di essere in possesso del Titolo di studio di _____;
- c) di essere in possesso della patente di guida di categoria _____;
- d) di appartenere alla seguente categoria tutelata dalla legge 68/99: _____;
- e) di essere fisicamente idone _____ alla mansione, salvo accertamento nelle forme di legge.

Allega alla presente il proprio *curriculum vitae* e la documentazione attestante il possesso degli eventuali titoli di merito.

☐ Il sottoscritto dà formale autorizzazione al trattamento ed alla gestione dei propri dati personali da parte del CORE-Consorzio Recupero Energetici SpA, ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 codice privacy, ai fini dell'espletamento della ricerca di personale e della eventuale assunzione.

Luogo e data

In Fede

_____ li _____
