

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

PARTITA IVA DELL'ENTE	00870010154			
CODICE FISCALE DELL'ENTE	83501410159			
TELEFONO	02 923661			
FAX	02 92161258			
E-MAIL	protocollo@pec.comune.piofello.mi.it			
INDIRIZZO	Carlo Cattaneo	1	20096	Piofello
	Via	N° Civico	CAP	Città
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.comune.piofello.mi.it			
				Prov.

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
ARZILLI	IVAN	ivan.arzilli@siaconsult.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail
Vallati	Giovanni	studiovallati@libero.it
Mancini	Francesco	studiolegale.fmancini@gmail.com

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
NOVAGA	ANDREA	a.novaga@comune.piofello.mi.it	02 92366250	02 92161258

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
ARENA	CINZIA	c.arena@comune.piofello.mi.it	02 92366231	02 92161258

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

5	Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	Numero unità	0
6	Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	Numero contratti	5
7	Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	Numero contratti	9
8	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	Numero contratti	7
9	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art.71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L.133/2008	Valore	5,00
10	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	Numero unità	9
11	Non compilare		
12	Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art.16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	Numero unità	0

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

Valore
0,00

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

Numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?

Numero unità
0

33 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92.

Numero unità
14

34 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs. 151/2001.

Numero unità
0

35 Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

36 Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

37 Unità di personale esterno all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co. assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
2

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art.9, C.21, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010

Numero unità
0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 500 caratteri)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
NOVAGA ANDREA

IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
ARZILLI IVAN

Scheda Informativa 1: APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:

- a) Tecnico
- b) Giuridico-amministrativo
- c) Economico

Valore

5

0

0

2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?

1

3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

- a) 1 - 3 mesi
- b) 4 - 6 mesi
- c) 7 - 12 mesi
- d) oltre 12 mesi

3

1

1

0

4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)

5

Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:

- a) Laurea
- b) Diploma superiore
- c) Diploma inferiore

5

0

0

Scheda Informativa 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>	Si	No		X						
Si	No											
	X											
6	Nel caso di servizi externalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>	Si	No		X						
Si	No											
	X											
7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome??	<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	Si	No	X							
Si	No											
X												
8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 468/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	Si	No	X							
Si	No											
X												
9	Nell'ente era presente al 31/12 un Direttore generale?	<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>	Si	No		X						
Si	No											
	X											
<u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9</u> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108, c.4 D.Lgs. 267/2000)? L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?		<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Si	No								
Si	No											
15	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	Si	No	X							
Si	No											
X												
16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	Si	No	X							
Si	No											
X												
17	Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	<table border="1"> <tr> <th>Valore %</th> </tr> <tr> <td>20,72</td> </tr> </table>	Valore %	20,72								
Valore %												
20,72												
19	Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l. 296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	<table border="1"> <tr> <th>Numero unità</th> </tr> <tr> <td>0</td> </tr> </table>	Numero unità	0								
Numero unità												
0												
20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	<table border="1"> <tr> <th>Numero unità</th> </tr> <tr> <td>0</td> </tr> </table>	Numero unità	0								
Numero unità												
0												
21	L'ente è tenuto al patto di stabilità?	<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	Si	No	X							
Si	No											
X												
<u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 21</u> 22 ha rispettato il patto di stabilità? 23 Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? <u>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</u> 24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <th>Numero unità</th> </tr> <tr> <td></td> </tr> </table>	Si	No	X		Si	No	X		Numero unità	
Si	No											
X												
Si	No											
X												
Numero unità												
25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale.	<table border="1"> <tr> <th>Numero unità</th> </tr> <tr> <td>0</td> </tr> </table>	Numero unità	0								
Numero unità												
0												
26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D.	<table border="1"> <tr> <th>Numero unità</th> </tr> <tr> <td>5</td> </tr> </table>	Numero unità	5								
Numero unità												
5												
27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C.	<table border="1"> <tr> <th>Numero unità</th> </tr> <tr> <td>24</td> </tr> </table>	Numero unità	24								
Numero unità												
24												
28	L'ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.i.?	<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	Si	No	X							
Si	No											
X												
<u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28</u> 29 quante funzioni con convenzioni? 30 quante funzioni con unione di comuni?		<table border="1"> <tr> <th>Numero</th> </tr> <tr> <td>1</td> </tr> <tr> <td>0</td> </tr> </table>	Numero	1	0							
Numero												
1												
0												

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
19	12	2013

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

14	01	2014
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

14	01	2014
----	----	------

	Valori
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa	2013
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	684.432,00
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	552.755,00
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis seconda parte (nota bene non inserire il segno meno "-")	10,87
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/2010 (es.: segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": decurtazioni per recuperi)	50.000,00
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/10 (es.: segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": decurtazioni per recuperi)	33.666,00
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010	599.135,00
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore del fondo corrente (552.755,00 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (599.135,00 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	74.551,00										
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0,00										
11	Non Compilare											
12	Non Compilare											
13	L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<table><tr><th>Si</th><th>No</th></tr><tr><td>X</td><td></td></tr></table>	Si	No	X							
Si	No											
X												
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<table><tr><td></td><td>X</td></tr></table>		X								
	X											
15	Per scelta dell'organo politico?	<table><tr><td></td><td>X</td></tr></table>		X								
	X											
16	Sulla base di altri fattori?	<table><tr><td></td><td>X</td></tr></table>		X								
	X											
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table><tr><th>N.posizioni</th><th>Valore unitario</th></tr><tr><td>1</td><td>12.911,00</td></tr><tr><td>1</td><td>9.100,00</td></tr><tr><td>5</td><td>7.900,00</td></tr><tr><td>1</td><td>6.700,00</td></tr></table>	N.posizioni	Valore unitario	1	12.911,00	1	9.100,00	5	7.900,00	1	6.700,00
N.posizioni	Valore unitario											
1	12.911,00											
1	9.100,00											
5	7.900,00											
1	6.700,00											

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

Si	No

52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?

--

53 Non Compilare

--

54 Non Compilare

Valori

55 Non Compilare

56 Non Compilare

57 Non Compilare

58 Non Compilare

59 Non Compilare

60 Non Compilare

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione
(le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

63 Area A / Categoria A / Fascia I

64 numero progressioni

65 Percentuale

0
0,00

66 Area B / Categoria B / Fascia II

67 numero progressioni

68 Percentuale

0
0,00

69 Area C / Categoria C / Fascia III

70 numero progressioni

71 Percentuale

0
0,00

72 Area D / Categoria D

73 numero progressioni

74 Percentuale

0
0,00

75

76 Non Compilare

77 Non Compilare

78

79 Non Compilare

80 Non Compilare

Totale progressioni orizzontali effettuate

0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

81 Non Compilare

82 Non Compilare

83 Non Compilare

84 Non Compilare

85 Non Compilare

Valori

86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

39.988,00

87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

28.204,00

88 Non Compilare

--

89 Non Compilare

--

90 Non Compilare

--

91 Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente

28.204,00

92 Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena

0,00

93 Non Compilare

--

94 Non Compilare

--

95 Non Compilare

--

96 Non Compilare

--

97 Non Compilare

--

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPOL

28 Non Compilare

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

30 In forma singola

31 In forma associata

32 Non Compilare

33 Non Compilare

34 Non Compilare

35 Non Compilare

36 Non Compilare

37 Non Compilare

38 Non Compilare

39 Non Compilare

40 Non Compilare

41 Non Compilare

42 Non Compilare

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

Si	No
☐	☐

☒	☐
-------------------------------------	--------------------------

☒

☐

☐

☐

☐

☐

☐

☐

☐

18,00

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
 (max 1500 caratteri)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Pioltello

Anno 2013

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

NUMERO DI DIPENDENTI										
Qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2012 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2013 (**)
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Segretario A	000102		1							1
Segretario B	000103									
Segretario C	000485									
Segretario generale CCIAA	000104									
Direttore Generale	000097									
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098									
Alta specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095									
Dirigente a tempo indeterminato	000164	4			4					4
Dirigente a tempo determinato	000165									
Alta specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000095									
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00									
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000									
Posiz. econ. D5 profilo accesso D3	052486	3	1	3	1					3
Posiz. econ. D5 profilo accesso D1	052487	4	2	4	1		1		1	2
Posiz. econ. D4 profilo accesso D3	051488		1							1
Posiz. econ. D4 profilo accesso D1	051489		2				1			2
Posizione economica di accesso D3	058000									
Posizione economica D3	050000	4	6		4					4
Posizione economica D2	049000	2	6		2		6		1	6
Posizione economica di accesso D1	057000	1	5		5				1	2
Posizione economica C5	046000	3	1		3					5
Posizione economica C4	045000	8	4		7					3
Posizione economica C3	043000	9	26		9					7
Posizione economica C2	042000	9	4		9					26
Posizione economica di accesso C1	056000	11	10		10					4
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00		1							12
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000									
Posiz.econ. B6 profilo accesso B3	038490		6		3					
Posiz.econ. B6 profilo accesso B1	038491									6
Posiz.econ. B5 profilo accesso B3	037492	2	3		2		1		1	3
Posiz.econ. B5 profilo accesso B1	037493	3	1		3					2
Posiz.econ. B4 profilo accesso B3	036494	2	5		2					3
Posiz.econ. B4 profilo accesso B1	036495	3	2		3					4
Posizione economica di accesso B3	055000	3	4		3					2
Posizione economica B3	034000	2	4		2					4
Posizione economica B2	032000	2	1		1					1
Posizione economica di accesso B1	054000									
Posizione economica A5	0A5000									
Posizione economica A4	028000									
Posizione economica A3	027000									
Posizione economica A2	025000									
Posizione economica di accesso A1	053000									
Contrattisti (a)	000061									
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096				1					1
TOTALE		72	97	69	78	1	3	1	18	71
										99

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica

delibera di Giunta Comunale n. 161 del 19.12.2011

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privilegiato (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portuale, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(c) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2012) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

Tabella 2 A: Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna									
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tempo determinato	Categoria D	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	Categoria C	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Categoria B	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Categoria A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Personale contrattista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE Tempo determinato	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	2,00

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Pioltello

Anno 2013

Tabella 3 - Personale in posizione di comando / distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

NUMERO DI DIPENDENTI													
Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)				PERSONALE ESTERNO (**)				PERSONALE ESTERNO (**)			
		COMANDATI/DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	000102												
Segretario B	000103												
Segretario C	000485												
Segretario generale CCIAA	000104												
Direttore Generale	000097												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098												
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095												
Dirigente a tempo indeterminato	000164												
Dirigente a tempo determinato	000165												
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195												
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00												
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000												
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486												
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487												
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488												
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489												
Posizione economica di accesso D3	059000												
Posizione economica D3	050000												
Posizione economica D2	049000												
Posizione economica di accesso D1	057000												
Posizione economica C5	046000												
Posizione economica C4	045000												
Posizione economica C3	043000												
Posizione economica C2	042000												
Posizione economica di accesso C1	056000												
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00												
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000												
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490												
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491												
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492												
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493												
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494												
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495												
Posizione economica di accesso B3	055000												
Posizione economica B3	034000												
Posizione economica B2	032000												
Posizione economica di accesso B1	054000												
Posizione economica A5	0A5000												
Posizione economica A4	028000												
Posizione economica A3	027000												
Posizione economica A2	025000												
Posizione economica di accesso A1	053000												
Contrattisti (a)	000061												
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE													
						1						2	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) ex "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giornale"

(c) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(d) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI										Istituzione Comune di Pioltello										Anno 2013						
Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre																										
Qualifica/posizione economica/profilo		Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																							
			tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 anni e oltre		TOTALE			
			U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Segretario A		000102																								1
Segretario B		000103																								
Segretario C		000485																								
Segretario generale CCIAA		000104																								
Direttore Generale		000097																								
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL		000098																								
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL		000095																								
Dirigente a tempo indeterminato		000164																								4
Dirigente a tempo determinato		000165																								
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL		000095																								
Posizione economica D6 profilo accesso D3		006A00																								
Posizione economica D6 profilo accesso D1		006000																								
Posiz.econ. D5 profili accesso D3		052486																								
Posiz.econ. D5 profili accesso D1		052487																								
Posiz. econ. D4 profili accesso D3		051488																								
Posiz. econ. D4 profili accesso D1		051489																								
Posizione economica di accesso D3		058000																								
Posizione economica D3		050000																								
Posizione economica D2		049000																								
Posizione economica di accesso D1		057000																								
Posizione economica C5		046000																								
Posizione economica C4		045000																								
Posizione economica C3		043000																								
Posizione economica C2		042000																								
Posizione economica di accesso C1		056000																								
Posizione economica B7 profilo accesso B3		087A00	7	7	3	2																				
Posizione economica B7 profilo accesso B1		087000																								
Posiz.econ. B6 profili accesso B3		038490																								
Posiz.econ. B6 profili accesso B1		038491																								
Posiz.econ. B5 profili accesso B3		037492																								
Posiz.econ. B5 profili accesso B1		037493																								
Posiz.econ. B4 profili accesso B3		036494																								
Posiz.econ. B4 profili accesso B1		036495																								
Posizione economica di accesso B3		055000	1	3	2																					
Posizione economica B3		034000																								
Posizione economica B2		032000																								
Posizione economica di accesso B1		054000																								
Posizione economica A5		0A5000																								
Posizione economica A4		028000																								
Posizione economica A3		027000																								
Posizione economica A2		025000																								
Posizione economica di accesso A1		053000																								
Contrattisti (a)		000061																								
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)		000096	1																							
TOTALE			9	11	8	9	17	14	10	14	7	17	9	7	11	24										1
																										2
																										71
																										99

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, clinico, edile, metalmeccanico, portuario, ecc.)
(b) cf. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Pioltello

Anno 2013

Tabella 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI										TOTALE	
		FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA DOTT. DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	000102												1
Segretario B	000103												
Segretario C	000485												
Segretario generale CCIAA	000104												
Direttore Generale	000097												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098												
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095							4					4
Dirigente a tempo indeterminato	000164												
Dirigente a tempo determinato	000165												
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195												
Posizione economica D6 profili accesso D3	006000												
Posizione economica D6 profili accesso D1	006000			2	1			1					3
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486												2
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487			1	1			1					4
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488			3									2
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489												
Posizione economica di accesso D3	058000												
Posizione economica D3	050000			1	3			1	2				4
Posizione economica D2	049000							1	3				6
Posizione economica di accesso D1	057000												5
Posizione economica D2	046000			3	1								1
Posizione economica C5	045000			5	3								7
Posizione economica C4	045000	2	1										4
Posizione economica C3	043000	5	3	23				1					26
Posizione economica C2	042000	1	9	3									9
Posizione economica di accesso C1	056000			11	9								12
Posizione economica di accesso B3	067A00	1	2										1
Posizione economica B7 profili accesso B1	067000												
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490												6
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491												
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492			1	2								3
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493												
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494			2	1								1
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495			3	1								3
Posizione economica di accesso B3	055000			1	2								4
Posizione economica B3	034000	2	4					1					4
Posizione economica B2	032000	1	1										1
Posizione economica di accesso B1	054000												
Posizione economica A5	0A5000												
Posizione economica A4	028000												
Posizione economica A3	027000												
Posizione economica A2	025000												
Posizione economica di accesso A1	053000												
Contrattisti (a)	000061												
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	000096			1	1								1
TOTALE		14	25	47	63			10	11				71

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, dattilo, edile, metalmeccanico, portuale, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giornale"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Pioltello

Anno 2013

Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere "sindacale" corrisposte al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	Voci di spesa							RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070	TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A015	R.L./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A030	TREDICESIMA MENSILITA' A035	ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045			
Segretario A	000102	12,00	39.979,00	558,00	7.064,00	0,00	0,00	0,00	47.601,00	
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Segretario generale CCIAA	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente a tempo indeterminato	000164	48,00	159.917,00	0,00	21.195,00	0,00	0,00	0,00	181.112,00	
Dirigente a tempo determinato	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486	48,00	106.044,00	478,00	10.679,00	0,00	0,00	0,00	117.201,00	
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487	14,00	30.929,00	0,00	2.597,00	0,00	0,00	0,00	33.526,00	
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488	60,00	126.889,00	1.662,00	12.452,00	0,00	0,00	0,00	141.003,00	
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	18,00	38.067,00	1.229,00	3.814,00	0,00	0,00	0,00	43.110,00	
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica D3	050000	116,00	235.269,00	1.861,00	20.516,00	0,00	0,00	0,00	257.646,00	
Posizione economica D2	049000	95,32	177.014,00	611,00	15.520,00	0,00	0,00	0,00	193.074,00	
Posizione economica di accesso D1	057000	69,96	123.404,00	785,00	11.035,00	0,00	0,00	0,00	135.133,00	
Posizione economica C5	046000	48,00	87.605,00	1.339,00	7.467,00	0,00	0,00	0,00	96.411,00	
Posizione economica C4	045000	135,00	237.601,00	3.621,00	20.244,00	0,00	0,00	0,00	261.393,00	
Posizione economica C3	043000	413,87	706.082,00	9.298,00	60.057,00	0,00	0,00	0,00	775.215,00	
Posizione economica C2	042000	156,00	258.932,00	1.381,00	21.855,00	0,00	0,00	0,00	282.168,00	
Posizione economica di accesso C1	056000	265,09	429.883,00	1.108,00	36.357,00	0,00	0,00	0,00	467.096,00	
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	12,00	19.878,00	1.576,00	1.717,00	0,00	0,00	0,00	23.171,00	
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posiz. econ. B6 profilo accesso B3	038490	59,46	94.859,00	1.695,00	8.128,00	0,00	0,00	0,00	104.578,00	
Posiz. econ. B6 profilo accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posiz. econ. B5 profilo accesso B3	037492	49,87	78.159,00	0,00	6.574,00	0,00	0,00	0,00	84.733,00	
Posiz. econ. B5 profilo accesso B1	037493	10,00	15.674,00	0,00	1.316,00	0,00	0,00	0,00	16.990,00	
Posiz. econ. B4 profilo accesso B3	036494	69,87	107.699,00	1.218,00	9.173,00	0,00	0,00	0,00	117.419,00	
Posiz. econ. B4 profilo accesso B1	036495	75,00	115.604,00	1.073,00	9.818,00	0,00	0,00	0,00	126.495,00	
Posizione economica di accesso B3	050000	76,50	116.216,00	0,00	9.758,00	0,00	0,00	0,00	125.974,00	
Posizione economica B3	034000	72,00	109.379,00	0,00	9.183,00	0,00	0,00	0,00	118.562,00	
Posizione economica B2	032000	25,61	37.414,00	0,00	3.138,00	0,00	0,00	0,00	40.552,00	
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica A5	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000066	24,00	38.906,00	0,00	3.267,00	0,00	0,00	0,00	42.175,00	
TOTALE		1.973,55	3.491.405,00	29.493,00	312.924,00	0,00	0,00	0,00	3.832.278,00	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. "spogliafilo, d'ufficio, edile, metalmeccanico, portierale, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Pioltello

Anno 2013

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Parte 1/2

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	INDENNITA' DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE
Segretario A	000102	242,00	0,00	0,00	27.037,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario Generale Camera Commer. I.A.	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	1.162,00	0,00	0,00	93.070,00	45.766,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486	795,00	0,00	0,00	20.808,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	052487	232,00	0,00	0,00	0,00	4.861,00	2.459,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051488	952,00	1.111,00	0,00	19.187,00	3.497,00	3.082,00	0,00	0,00	300,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	286,00	0,00	0,00	6.185,00	1.206,00	928,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	1.764,00	4.429,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	1.326,00	0,00	0,00	6.802,00	1.623,00	5.959,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	926,00	0,00	0,00	7.222,00	1.027,00	4.835,00	0,00	0,00	10.596,00	0,00
Posizione economica C5	046000	657,00	0,00	0,00	7.292,00	1.422,00	3.573,00	0,00	0,00	585,00	0,00
Posizione economica C4	045000	1.782,00	5.487,00	201,00	0,00	0,00	2.112,00	0,00	0,00	294,00	0,00
Posizione economica C3	043000	5.297,00	7.533,00	14.962,00	0,00	0,00	6.102,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C2	042000	1.942,00	6.608,00	0,00	0,00	0,00	7.000,00	0,00	0,00	25.158,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	056000	3.224,00	5.669,00	0,00	0,00	0,00	12.004,00	0,00	0,00	12.939,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	149,00	0,00	0,00	0,00	0,00	457,00	0,00	0,00	17.991,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038490	711,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.296,00	0,00	0,00	3.863,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492	586,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.924,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	037493	115,00	0,00	0,00	0,00	0,00	385,00	0,00	0,00	150,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494	808,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.640,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495	867,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.826,00	0,00	0,00	268,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	056000	871,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.972,00	0,00	0,00	1.310,00	0,00
Posizione economica B3	034000	820,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.744,00	0,00	0,00	1.941,00	0,00
Posizione economica B2	032000	281,00	0,00	0,00	0,00	0,00	887,00	0,00	0,00	6.657,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.636,00	0,00
Posizione economica A5	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	029000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096	292,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.064,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		26.092,00	30.837,00	15.163,00	187.603,00	59.402,00	85.273,00	0,00	14.160,00	98.649,00	0,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, postierale, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Piosano"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Pioltello

Anno 2013

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Parte 2/2

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO - SEGRETARIA CONV.- IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO	TOTALE
		S615	S630	S720	S740	S750	S761	S998	S999	T101	
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	16.001,00	0,00	0,00	0,00	330,00	0,00	43.610,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Commer. I.A.	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	2.500,00	12.753,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	155.251,00
Dirigente a tempo determinato	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	3.669,00	960,00	4.073,00	0,00	0,00	0,00	0,00	715,00	2.028,00	40.668,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	1.942,00	550,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	176,00	3.624,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	3.994,00	1.341,00	16.981,00	0,00	0,00	0,00	0,00	715,00	1.320,00	52.180,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	1.050,00	231,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	180,00	10.066,00
Posizione economica di accesso D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	13.165,00	3.898,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.618,00	56.854,00
Posizione economica D2	049000	2.949,00	9.299,00	5.707,00	0,00	0,00	0,00	0,00	72,00	1.845,00	34.869,00
Posizione economica di accesso D1	057000	3.469,00	2.138,00	1.675,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	646,00	21.435,00
Posizione economica C5	046000	535,00	1.850,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	165,00	268,00	5.587,00
Posizione economica C4	045000	0,00	5.236,00	2.431,00	0,00	0,00	0,00	0,00	136,00	10.849,00	44.185,00
Posizione economica C3	043000	1.669,00	17.645,00	88,00	0,00	0,00	0,00	0,00	131,00	14.355,00	105.136,00
Posizione economica C2	042000	600,00	5.754,00	2.402,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.720,00	49.965,00
Posizione economica di accesso C1	056000	1.735,00	13.502,00	1.659,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.657,00	16.552,00	73.993,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	067A00	0,00	365,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	96,00	93,00	1.180,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	067000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	2.805,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300,00	1.704,00	11.681,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	3.933,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	193,00	1.795,00	8.581,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	342,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	83,00	0,00	926,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	2.119,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	323,00	156,00	6.314,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	2.660,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	725,00	2.375,00	10.763,00
Posizione economica di accesso B3	065000	600,00	2.666,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	231,00	9.281,00
Posizione economica B3	034000	0,00	2.489,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	471,00	2.865,00	16.046,00
Posizione economica B2	032000	0,00	805,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	149,00	2.340,00	9.095,00
Posizione economica di accesso B1	064000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.516,00
TOTALE		35.377,00	83.108,00	47.769,00	16.001,00	0,00	0,00	0,00	6.261,00	81.116,00	786.911,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. topografico, chimico, vetile, metalmeccanico, portuario, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) Gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		Anno 2013
Istituzione Comune di Pioltello		
Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)		

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	38.322,00
GESTIONE MENSE	L010	0,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	88.831,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	14.486,00
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	0,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	158.928,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	63.820,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	110.425,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	57.528,00
ALTRE SPESE	L110	46.090,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	0,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	2.480,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV.COMPLEMENTARE	P035	28.080,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	P055	1.269.556,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	P058	0,00
IRAP	P061	356.539,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0,00
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	0,00
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0,00
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	0,00
RIMBORSI RICEVUTI PER COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	3.197,00
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	24.073,00

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)

P090 COMUNE DI VIMODRONE, P099 ISTAT X CENSIMENTO E INAIL

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")
(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1
(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI			Istituzione Comune di Pioltello		Anno 2013	
Tabella 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA						
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE						
Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)						
DESCRIZIONE		CODICE	IMPORTI		IMPORTI	
Fondo unico per le risorse decentrate						
Destinazioni non contrattate specificamente nel CI di rif.to						
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)	F556	+	0,00	U07A	+	79.500,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC.1-2 C.7)	F61G	+	45.544,00	U255	+	175.000,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART.4 CC.1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	+	63.709,00	U893	+	0,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART.8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	+	28.038,00	U08A	+	0,00
RISPARMI EX ART.2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	+	0,00	U257	+	0,00
RIDET. PER INCREM. STIP (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	F64G	+	0,00	U09A	+	0,00
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)	F81H	+	0,00	U10A	+	0,00
INCREM. PER PROC. DEC.TO TRASF. FUNZ. (ART. 15 C.1 L.L. CCNL 98-01)	F82H	+	0,00	U998	+	10.975,00
INCREM. DOTAZ. ORG. E RELAT. COPERT.(ART15 C.5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	+	57.081,00	Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00-01)	F919	+	16.729,00	Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	+	318.538,00	U515	+	0,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F84H	-	0,00	U885	+	74.551,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F85H	-	67.859,00	U11A	+	39.045,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	-	0,00	U254	+	89.999,00
Totale Risorse fisse			461.780,00	U252	+	28.197,00
				U253	+	39.988,00
				U995	+	15.500,00
				Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		
				(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
				RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE		
				ACCANT.ART.32 C.7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)		
				Totale Destinazioni ancora da regolare		
				0,00		
Risorse variabili						
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H	+	0,00			
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/97)	F51H	+	0,00			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.92 CC.5-6 D.LGS.163/06)	F930	+	0,00			
REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 L. P D.LGS. 446/97)	F928	+	15.500,00			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.15 C.1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	+	30.500,00			
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C.1 CCNL 98-01)	F926	+	5.747,00			
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	+	0,00			
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	+	0,00			
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925	+	8.888,00			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)	F932	+	48.406,00			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	+	600,00			
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC.4-5 L.111/11)	F96H	+	0,00			
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	+	0,00			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	+	0,00			
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F89H	-	0,00			
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F90H	-	0,00			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	-	18.666,00			
Totale Risorse variabili			90.975,00			
TOTALE			552.755,00	TOTALE		
				552.755,00		

(*) tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		Istituzione Comune di Pioltello	Anno 2013
Tabella Riconciliazione			

VOCI DI SPESA RILEVATE	Importo SICO	Importo bilancio	Note
TABELLA 12	3.832.278,00		
TABELLA 13	786.808,00		
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	38.322,00	38.322,00	somme impegnate da bilancio sui capitoli degli stipendi
GESTIONE MENSE	0,00	0,00	nessuna spesa da dichiarare
EROGAZIONE BUONI PASTO	88.831,00	88.831,00	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	14.486,00	14.486,00	
BENESSERE DEL PERSONALE	0,00	0,00	nessuna spesa da dichiarare
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0,00	0,00	nessuna spesa da dichiarare
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALE)	0,00	0,00	nessuna spesa da dichiarare
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALE)	0,00	0,00	nessuna spesa da dichiarare
COPERTURE ASSICURATIVE	158.928,00	158.928,00	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	63.820,00	63.820,00	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	110.425,00	110.425,00	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	57.528,00	57.528,00	
ALTRE SPESE	46.090,00	46.090,00	
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0,00	0,00	nessuna spesa da dichiarare
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0,00	0,00	nessuna spesa da dichiarare
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.480,00	2.480,00	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV.COMPLEMENTARE	28.080,00	30.898,00	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	1.269.556,00	1.269.556,00	
QUOTE ANNUUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0,00	0,00	nessuna spesa da dichiarare
IRAP	356.539,00	356.539,00	
COMPENSO PER IL PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0,00	0,00	nessuna spesa da dichiarare
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0,00	0,00	nessun rimborso da dichiarare
TOTALE GENERALE	6.854.171,00	2.237.903,00	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	27.270,00	27.270,00	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6.826.901,00	2.210.633,00	

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")