



COMUNE DI PIOLTELLO

Città Metropolitana di Milano

Codice ente 11063	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 213 DEL 27/12/2018	

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. -

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventisette** del mese di **Dicembre**, alle ore **15:00**, nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COSCIOTTI IVONNE	Sindaca	Presente
GAOTTO SAIMON	Vice Sindaco	Assente
GAROFANO SIMONE	Assessore	Presente
D'ADAMO JESSICA	Assessore	Presente
BUSETTO ANTONELLA	Assessore	Presente
GHIRINGHELLI PAOLA	Assessore	Presente
BOTTASINI GIUSEPPE	Assessore	Presente
BALDARO MARIA GABRIELLA	Assessore	Assente

Totale presenti 6

Totale assenti 2

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale Dott. Diego Carlino** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la **dott.ssa Ivonne Cosciotti** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che l'art. 57 D.Lgs.n. 165/01, così come modificato dall'art. 21 L.n. 183/10, prescrive l'unificazione, in un solo organismo paritetico, delle competenze e delle funzioni afferenti nell'organizzazione comunale al Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing ed al Comitato pari opportunità;

- che la presidenza del Consiglio dei Ministri, con direttiva in data 04/03/2011, ha emanato le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"; stabilendo al punto 3 che è competenza del C.U.G. adottare un regolamento per la disciplina e funzionamento del medesimo;

- che con delibera n.106 del 12/07/2018 la Giunta Comunale ha istituito il Comitato Unico di garanzia per le pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

- che il Segretario Generale con decreti del 24/09/2018 e 11/10/2018 ha nominato i componenti del Comitato Unico di garanzia per le pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Considerato che il C.U.G. del Comune di Pioltello si è riunito il 20/11/2018, 27/11/2018 12/12/2018 e che nel corso di tali incontri si è discusso il regolamento per il proprio funzionamento;

Considerato altresì che in data 12/12/2018 il CUG ha approvato la stesura definitiva del regolamento per il proprio funzionamento con le modifiche disposte nel corso dei citati incontri;

Visto il regolamento allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale della stessa;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione del regolamento per il funzionamento del C.U.G.;

Dato atto che

In allegato alla presente, sono stati acquisiti i pareri espressi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., qui allegati:

Il parere favorevole del Dirigente del Settore Pianificazione Territoriale Imprese ed Ambiente, Arch. Rita Taraschi in data 27/12/2018, in merito alla regolarità tecnica.

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e, pertanto, non è richiesto il parere di regolarità contabile.

Il parere favorevole del Segretario Generale, Dott. Diego Carlino in data 27/12/2018.

Con voti unanimi e favorevoli espressi dagli aventi diritto in modo palese per alzata di mano

DELIBERA

- 1) di approvare per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, l'allegato il regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ;
 - 2) di trasmettere copia del regolamento ai Dirigenti ed ai titolari di P.O. dell'Ente alle OO.SS., ed alla RSU del Comune di Pioltello;
-

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Presidente
Dott.ssa Ivonne Cosciotti

Il Segretario Generale
Dott. Diego Carlino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesesa deliberazione:

- **è stata pubblicata** nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal
(art. 124 del D.Lgs n.267 del 18.8.2000)

- **è stata trasmessa** in elenco ai Capigruppo in data ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs n.267 del 18.8.2000

E' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA:

Ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D.lgs n. 267/2000

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Diego Carlino

Addì _____