Città di **Pioltello**
20096 - Via Carlo Cattaneo, 1
C.F. 83501410159 - P. IVA 00870010154

SETTORE RISORSE UMANE E SERVIZI ALLA PERSONA
Ufficio Risorse Umane

☎(02) 923.66231

Pro. Gen. N. 23086 /30-5-17
cat. _____ cl. _____

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. PER L'ASSUNZIONE DI TRE AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT C1 - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

Il Segretario Generale

VISTI:

- l'art. 30, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- le disposizioni in materia di personale recate dalle Leggi 23/12/2014 n. 190 (Legge di Stabilità anno 2015) e 28/12/2015 n. 208 (Legge di Stabilità anno 2016), e D.E.F. del 12.4.2017;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30.11.2016 di modifica del piano triennale del fabbisogno di personale 2016 -2018 nonché di approvazione del fabbisogno di personale 2017/2019;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 22.5.2017 di modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2017-2019;
- la determinazione n. 393 del 24-5-17 di approvazione ed indizione del presente avviso di mobilità;

Rende noto

Che il Comune di Pioltello intende verificare la possibilità di coprire tramite procedura di mobilità esterna tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 di:
- n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT C1", di cui n. 2 posti di nuova istituzione e n. 1 posto in sostituzione di dipendente cessato per mobilità esterna.

Requisiti per l'ammissione alla procedura di mobilità

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, da dichiarare ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, utilizzando il modulo all'allegato:

- essere dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno, di una Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- essere dipendente di una amministrazione soggetta a limitazioni delle assunzioni;
- essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore;
- avere i requisiti per l'ottenimento della qualifica di Agente di Pubblica sicurezza (ex art. 5 L. 7.03.1986 N. 65);
- aver partecipato con esito positivo al corso base per Agenti di Polizia Locale, disciplinato per la Regione Lombardia dalla L.R. N. 4/2003 o ad altro corso obbligatorio previsto dai rispettivi ordinamenti regionali;
- superamento del periodo di prova nell'Ente di appartenenza;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario, indicare le condanne riportate e i procedimenti penali in corso);

- assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, del Titolo II del Libro II del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis., del D. Lgs. N. 165/01;
- non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari;
- non aver impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma; con riferimento a tale requisito si specifica che coloro che sono stati ammessi a prestare servizio come obiettori di coscienza (L. 8.7.1998 N. 230) devono essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato allo status di obiettori di coscienza, mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile così come previsto dall'art. 1 comma 1 L. 2.08.2007 N. 130;
- idoneità psicofisica alla mansione e al servizio armato;
- **ESSERE IN POSSESSO DEL NULLA OSTA DEFINITIVO ALLA MOBILITA' DA PARTE DELL'ENTE DI APPARTENENZA.**

costituirà titolo preferenziale il possesso di:

- patente di servizio ex at. 139 C.d.S.;
- patente di guida di categoria A;

Tutti i requisiti succitati devono essere posseduti dai candidati, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.
L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Competenze professionali richieste per lo svolgimento del ruolo

- Conoscenza della normativa in materia di polizia stradale, polizia giudiziaria, polizia edilizia, polizia annonaria e commerciale, polizia amministrativa;
- conoscenza dei processi organizzativi degli Enti Locali;
- conoscenza di una lingua straniera tra inglese o francese;

Domanda di partecipazione

Nella domanda, da redigere in carta libera, usando l'allegato fac-simile, il candidato, oltre al cognome e nome, deve dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:
- luogo e data di nascita, residenza con indicazione completa dell'indirizzo, codice fiscale;
- il profilo professionale che deve essere uguale o equivalente a quello del posto da ricoprire, la categoria giuridica e la posizione economica di inquadramento;
- l'Ente presso il quale presta attualmente servizio a tempo indeterminato;
- i periodi di servizio prestati presso Enti della Pubblica Amministrazione ed il profilo professionale relativo;
- i titoli di studio posseduti;
- l'assenza di procedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni nei due anni procedenti la data di scadenza prevista per la presentazione delle domande;
- la dichiarazione di accettazione delle norme e disposizioni stabilite dal presente avviso e dalle vigenti disposizioni in materia di pubblico impiego stabilite da leggi e dal CCNL, vigente e sue successive modificazioni e integrazioni;

- il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni comunicazione inerente la presente procedura (i candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo, il Comune di Pioltello non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo indicato).
- possesso della patente di categoria B;
- eventuale possesso di patente di servizio ex at. 139 C.d.S. - e patente di guida di categoria A che costituiranno titolo preferenziale;
- possesso del Nulla Osta definitivo alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza.

La domanda dovrà essere corredata da curriculum vitae, formativo e professionale datato e sottoscritto, nel quale dovranno essere riportate le esperienze professionali acquisite.

Tale domanda deve essere firmata in calce e deve essere allegata alla stessa **copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.**

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la risoluzione del contratto di lavoro.

La presentazione della domanda e dei documenti allegati alla stessa dovrà avvenire entro il giorno:

29 giugno 2017 – ore 18.15

La domanda potrà essere presentata secondo le seguenti modalità:

• direttamente, tramite consegna all'Ufficio Protocollo del Comune di Pioltello – Via Cattaneo 1, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,45, e nei giorni di lunedì e giovedì dalle ore 15,00 alle 18,15;

• a mezzo del servizio postale, con raccomandata AR da indirizzare al Comune di Pioltello – Via Cattaneo 1 - , da pervenire entro il giorno di scadenza a pena di esclusione;

• spedita entro le ore 18,15 del giorno di scadenza, a pena di esclusione, all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'ente (P.E.C.): protocollo@cert.comune.pioltello.mi.it

Il messaggio di posta elettronica certificata avere oggetto specifico:
- "Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità esterna di Agente di Polizia Locale CAT C 1 TEMPO PIENO E INDETERMINATO"

e dovrà contenere, in allegato, la domanda di partecipazione debitamente compilata e corredata di curriculum vitae e copia del documento di identità in corso di validità.

La data di presentazione delle domande consegnate direttamente è attestata dal timbro a data apposto dall'ufficio protocollo dell'ente.

Per le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento **NON farà fede** il timbro dell'ufficio postale accettante. I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro i termini previsti, non siano comunque pervenute al protocollo dell'ente entro il termine di scadenza, non saranno ammesse a partecipare alla procedura di mobilità.
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla procedura di mobilità non sono ammessi i candidati:
- che abbiano presentato domanda oltre i termini previsti dal presente avviso;

- che non abbiano sottoscritto, con firma autografa la domanda di partecipazione e non abbiano allegato la copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- che siano privi del profilo professionale richiesto dal presente avviso (che deve essere uguale o equivalente a quello del posto da ricoprire) e della categoria giuridica;

La scelta del candidato avviene in base ad un colloquio secondo i criteri che si darà la commissione esaminatrice appositamente nominata.
Ai fini del presente bando, non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate a questo ente e, pertanto, gli eventuali aspiranti devono presentare domanda con le modalità ed entro il termine di cui al presente avviso.
Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la risoluzione del contratto di lavoro.

Definizione criteri di valutazione dei colloqui

Per la valutazione dei Candidati la Commissione utilizzerà i seguenti punteggi:

- motivazione alla mobilità da 1 a 5 punti
- aderenze dell'esperienza alle competenze richieste accertabile dal curriculum e approfondimento nel corso del colloquio da 1 a 5 punti
- competenze tecniche accertabili attraverso domande nel corso del colloquio da 1 a 5 punti

costituirà titolo preferenziale il possesso di:

- patente di servizio ex at. 139 C.d.S.;
- patente di guida di categoria A;

Per il conseguimento dell'idoneità alla mobilità i Candidati dovranno raggiungere il punteggio minimo di 9 punti.

Il colloquio sarà rivolto ad accertare il possesso delle seguenti competenze richieste per il ruolo da ricoprire:

- Motivazione al trasferimento
- Capacità di comunicazione
- Competenze tecniche

Sono inoltre richieste conoscenze tecnico giuridiche e tecnico operative sulle seguenti materie:

- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs.n. 267/2000 e s.m.i.);
- Norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.).

La comunicazione della data e del luogo di svolgimento del colloquio sarà comunicata successivamente attraverso la pubblicazione sul sito ufficiale on-line del Comune nella sezione "bandi e concorsi".

Nel caso il numero dei candidati ammessi sia elevato, la Commissione potrà stabilire un calendario dei colloqui.

In ogni caso i candidati dovranno presentarsi, muniti di un documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione, nel giorno, ora e luogo indicati. Nessuna ulteriore comunicazione sarà effettuata per la convocazione del colloquio. Unica eccezione per i candidati esclusi, ai quali sarà comunicata l'esclusione. La mancata presentazione al colloquio equivarrà a rinuncia alla procedura e comporterà l'automatica esclusione.

Città di **Pioltello**
20096 - Via Carlo Cattaneo, 1
C.F. 83501410159 - P. IVA 00870010154

SETTORE RISORSE UMANE E SERVIZI ALLA PERSONA ☎(02) 923.66231
Ufficio Risorse Umane

Al termine del colloquio la Commissione redige la graduatoria ottenuta sommando per ciascun candidato il punteggio relativo al colloquio.
La graduatoria formatasi i seguito all'espletamento della presente procedura non potrà essere utilizzata per successive assunzioni relative a posti di lavoro ulteriori.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Pioltello che, peraltro, si riserva a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura.

Assunzione in servizio

L'assunzione è subordinata al rilascio da parte dell'ente di appartenenza del nulla osta definitivo al trasferimento.
Il candidato risultato idonea alla selezione stipulerà il contratto individuale di lavoro con inquadramento in categoria C, Posizione Economica C1, profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" – comparto Regioni ed Autonomie Locali con decorrenza da concordare.
Al dipendente trasferito nei ruoli dell'Amministrazione è applicato esclusivamente il trattamento giuridico e economico, compreso quello accessorio, del comparto regioni e autonomie locali.
L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego, ai sensi della L. 81/2008. Tali accertamenti potranno svolgersi anche in costanza del rapporto di impiego e in caso di difetto costituiranno, laddove il rapporto di lavoro sia già instaurato, causa di risoluzione.
In caso di rinuncia al trasferimento da parte del primo idoneo, l'ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria o indire una nuova selezione.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/03 sulla tutela della riservatezza dei dati personali, si comunica che le domande che perverranno saranno depositate presso l'Ufficio Personale del Comune di Pioltello e che i dati saranno trattati esclusivamente per la procedura finalizzata al trasferimento.

Norme finali

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare la presente procedura di mobilità qualora si rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o disposizioni di legge e/o non dar corso alla presente mobilità qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.
Il trasferimento è subordinato, inoltre, al NULLA OSTA DEFINITIVO dell'ente di appartenenza.

Ai sensi degli art. 4 e 5 della L. 241/90 l'unità organizzativa incaricata di svolgere la presente procedura di mobilità è il Settore Risorse Umane e Servizi alla Persona; il responsabile del procedimento è il dr. Andrea Novaga Dirigente del Settore.

L'assegnazione del posto e della sede di lavoro è a insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

Il presente avviso è pubblicato fino alla scadenza sopra indicata sul sito internet del Comune all'indirizzo www.comune.pioltello.mi.it e all'albo pretorio telematico del Comune. Per ulteriori informazioni i candidati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Pioltello tel. 02.92366223 – 231.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Diego Carlino

Pioltello, maggio 2017

Responsabile del Procedimento: Il Segretaario Generale Dr. Diego Carlino
Pratica trattata da: Viviana Gaibotti
protocollo@cert.comune.pioltello.mi.it

Al comune di Pioltello
Ufficio Risorse Umane
e Servizi alla Persona
del Comune di Pioltello
Via Cattaneo, 1
20096 Pioltello (MI)

OGGETTO: richiesta di mobilità volontaria esterna per n. 3 posti di Agente di Polizia Locale Cat. C – p.e. C1

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a _____ il _____

residente a _____ (prov. _____) CAP _____

in via/piazza _____ n. _____

tel _____ e-mail _____

Codice Fiscale _____

richiede

di essere trasferito presso il Comune di Pioltello ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del DPR 28.12.2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di false dichiarazioni:

- di essere in servizio presso _____
dal _____

con il profilo professionale di _____ categoria _____

posizione economica _____

- di dichiarare se l'ente di appartenenza è in regime di limitazione alle assunzioni ai sensi dell'art.1 comma 47 della l. 311/2004 **SI** **NO** (barrare l'opzione scelta) ;

- di essere in possesso del seguente titolo di studio
_____ _____

conseguito il _____ presso _____

con sede a _____ votazione _____

- dichiara di accettare le norme e disposizioni stabilite dal presente avviso e dalle vigenti disposizioni in materia di pubblico impiego stabilite da leggi e dal CCNL, vigente e sue successive modificazioni e integrazioni;

- dichiara l'assenza di procedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni nei due anni procedenti la data di scadenza prevista per la presentazione delle domande;

- di indicare il seguente domicilio presso il quale inviare le comunicazioni (solo se diverso dal luogo di residenza) _____

_____

- di essere in possesso della patente di giuda di categoria B

- di essere in possesso della patente di giuda di categoria A

- di essere in possesso della patente di servizio ex at. 139 C.d.S

- di essere in possesso del Nulla osta definitivo alla mobilità esterna da parte dell'Ente di appartenenza che si allega in copia.

Data _____

Firma

_____

Allegato:
- curriculum vitae
- copia documento di identità in corso di validità
- copia del nulla osta definitivo alla mobilità