



COMUNE DI PIOLTELLO  
(Provincia di MILANO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2012. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17 aprile 2013 integrazione 9 maggio 2013 Contratto 29 maggio 2013
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Andrea Novaga Dirigente Affari Generali e Organizzazione Componenti: Priscilla Lidia Latela Segretario Gen. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, - RSU, DICAP-SULPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, - RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, - SULPM DICAP - RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Modalità di Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2012
adempimenti procedurale Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 14 maggio 2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>SI</b> nella deliberazione n. 105 del 30.07.2012 –ad oggetto “approvazione PEG 2012”- la Giunta Comunale ha dato atto che gli obiettivi strategici ed operativi approvati con la delibera costituiscono il Piano della Performance previsto dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Gli obiettivi approvati con la delibera citata costituiscono pertanto la base per la stesura della Relazione sulla performance relativa all'anno 2012.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Le pubblicazioni previste in materia di trasparenza non sono state codificate in un documento. In ogni caso l'Ente ha assolto i principali obblighi previsti dalla normativa in materia.	



Sul fondo totale di € **645.693,58** - decurtato della somma di € **21.413,08** relativa agli incentivi della ex L. Merloni - e quindi sull'importo di € **624.280,50** è stata calcolata la riduzione da apportare ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis della legge 122/2010, nella percentuale del 5,16% pari ad € **32.213,00**.

Detta somma è stata decurtata dalle risorse complessivamente disponibili € **645.693,58**. A seguito di questa decurtazione, le risorse complessivamente disponibili per il trattamento accessorio dei dipendenti anno 2012 sono determinate in € **613.480,58** (al netto di oneri riflessi).

La somma di cui sopra è comprensiva delle risorse per il finanziamento del progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi esistenti ex art. 15 comma 5 relativo all'*apertura estiva dell'asilo nido comunale e per la realizzazione del Centro Diurno Estivo*. L'accordo su questo progetto, regolarmente certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti ed autorizzato dalla Giunta Comunale, è stato siglato dalle parti in data 17.07.2012 in anticipo rispetto ai tempi di chiusura della contrattazione. Infatti, dopo aver valutato lo stato della trattativa e i tempi di probabile chiusura del contratto, le parti hanno ritenuto di anticipare la sottoscrizione di questo progetto in funzione dell'importanza che lo stesso riveste per la cittadinanza. Le risorse per il progetto ammontano a € 8.888,00 al netto di oneri riflessi. Il progetto, oltre che al citato art. 15 comma 5, trova la propria fonte normativa nell'articolo 31 comma 5 del ccnl 14/9/2000.

Vengono quindi richiamate le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 15 comma 1 lettera K ccnl 1.4.1999)

- le risorse relative al recupero ICI, ammontano ad € 15.500,00 (al netto degli oneri riflessi);
- gli incentivi relativi alla legge ex Merloni sono quantificati in € 21.413,08
- gli altri incentivi derivanti da specifiche norme di legge (Istat Min.Interno Rimborso da Piano di Zona) ammontano a € 15.500,0

Il fondo è inoltre incrementato - *per € 23.463,00 al netto di oneri riflessi* - dai risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina relativa al lavoro straordinario così come previsto dall'art. 15 comma 1 lettera m del ccnl 1.4.99. L'obiettivo è quello di utilizzare annualmente i risparmi del lavoro straordinario per incrementare le risorse destinate a remunerare risultati e performance.

Come negli anni scorsi, l'Amministrazione incrementa il fondo - ai sensi dell'art. art. 15 c. 2 del CCNL 1.4.1999 - di una somma di € **30.690,00** pari allo **0,7608%** del monte salari anno 1997. Queste risorse, come specificato nell'atto di indirizzo al Presidente della delegazione trattante, sono specificamente destinate ad incrementare le risorse per remunerare le performance dei dipendenti.

Dopo le premesse, vengono definite le clausole contrattuali concordate fra le parti:

1. Le parti si accordano per decurtare il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato di un importo -rispetto al 2011- quantificato in € **12.783,00**. Al punto 4 dell'accordo viene specificato il motivo di questa scelta che sostanzialmente risiede nel fatto di implementare le somme da destinare alla remunerazione della produttività/performance razionalizzando altri istituti.
2. Al punto 2 dell'accordo, si stabilisce che la somma complessiva destinata all'istituto delle posizioni organizzative di cui all'art. 10 del ccnl 31.3.1999 è di € **74.551,00**.
3. Alle indennità di cui all'art. 17 c. 2 lettera F del ccnl 1.4.1999 è destinata una somma di € **36.027,25** al netto di oneri riflessi. All'interno di questa somma dovranno essere valorizzate le responsabilità delle nuove figure di "Agente Contabile" istituite nell'ente nell'anno 2012. Per queste figure è prevista -ai sensi dell'art. 17 c.2 lett. F del ccnl 1.4.1999- una indennità di € 600,00.
4. per quanto attiene all'indennità di responsabilità (art. 17 comma 2 lettera f) assegnata alle 3 nuove figure di agente contabile - e determinate in € 600,00 per persona- le stesse potranno essere

remunerate in aggiunta alla somma di € 36.027,25 stabilita al punto 3 della preintesa purchè vi sia analogo risparmio sulla somma stanziata per le indennità di disagio di cui all'art. 17 c.2 lett. e o per le indennità di specifica responsabilità art. 17 c.2 lett. i;

5. l' indennità di disagio per il personale dello sportello al cittadino impegnato nelle aperture delle giornate di sabato - determinata in € 600,00 per persona (misura massima per almeno un sabato al mese) - verrà erogata in relazione al numero dei sabati lavorati;
6. al personale dello sportello del cittadino che garantisce la flessibilità di orario in entrata -al fine di assicurare l'apertura degli sportelli alle otto e trenta- viene erogata un'indennità di disagio pari a € 100 in relazione alla presenza in servizio.
7. il risparmio, conseguito con il taglio del fondo per le Posizioni Organizzative viene destinato a remunerare la produttività del personale.
8. le risorse disponibili, finanziati tutti gli altri istituti previsti dal CCNL, da destinare alla produttività collettiva ammonta pertanto ad **€ 64.529,00.**

All'accordo sono allegate delle tabelle riassuntive delle modalità di costituzione ed utilizzo del fondo che hanno la funzione di rendere immediatamente intelligibile quanto previsto dalle parti.

In data 9 maggio 2013 le parti, in aggiunta alle norme stabilite nella preintesa del 17 aprile, hanno concordato le seguenti clausole integrative:

Le clausole di cui sopra non determinano variazioni nell'ammontare delle risorse complessive del fondo 2012.



**Allegato 1 Tabelle analitica della costituzione del fondo.**

**FONDO 2012  
RISORSE STABILI**

Fonte del finanziamento			Importo
CCNL	Articolo	Descrizione	
1/4/99	14 - c 4	riduzione 3% fondo straordinario	€ 1.275,65
1/4/99	15 - c 1 - lett. a)	importi del 1999 dei fondi ex art. 31 CCNL 6/7/95	€ 261.775,49
1/4/99	15 - c 1 - lett. b)	risorse aggiuntive anno 1998	
1/4/99	15 - c 1 - lett. c)	impegni di gestione anno 1998	
1/4/99	15 - c 1 - lett. f)	impegni per l'applicazione dell'art. 2 - c. 3 - D.Lgs n. 165/01	
1/4/99	15 - c 1 - lett. g)	risorse destinate al pagamento del LED	€ 24.441,87
1/4/99	15 - c 1 - lett. h)	risorse x la liquidazione indennità ex 8 <sup>^</sup> q.f. (€ 774,69)	€ 10.070,91
1/4/99	15 - c 1 - lett. j)	0,52% monte salari 1997	€ 20.975,88
1/4/99	15 - c 1 - lett. l)	risorse connesse al trattamento accessorio del personale trasferito	
1/4/99	15 - c. 5	incremento per l'aumento stabile dei posti in organico	€ 57.080,64
5/10/01	4 - c. 1	incremento dell'1,1% monte salari 1999	€ 42.607,69
5/10/01	4 - c. 2	ammontare RIA e assegni ad personam per il personale cessato dall'1/1/00	€ 16.729,31
22/1/04	32 - c. 1	incremento 0,62% monte salari 2001	€ 25.211,59
22/1/04	32 - c. 2	incremento 0,50% monte salari 2001, se il rapporto spese personale/entrate correnti è < 39%;	€ 20.331,92
9/5/06	4 - c. 1	incremento 0,50% monte salari 2003, se il rapporto spese personale/entrate correnti è < 39%;	€ 21.100,97
11/4/08	8 - c. 2	incremento 0,60% monte salari 2005, se il rapporto spese personale/entrate correnti è < 39%, oltre il rispetto del patto di stabilità	€ 28.037,58
<b>Totale</b>			<b>€ 529.639,50</b>

**Fondo 2012  
RISORSE VARIABILI**

Calcolo delle risorse anno 2012			
Fonte del finanziamento			Importo
CCNL	Articolo	Descrizione	
1/4/99	15 - c 1 - lett. d)	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 (es. sponsorizzazioni)	
1/4/99	15 - c 1 - lett. e)	economie derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro in part-time	€ 0,00
1/4/99	15 - c 1 - lett. k)	risorse derivanti da specifiche norme di legge (es. ex legge merloni, PIANO DI ZONA L.328/00)	€ 36.913,08
1/4/99	15 - c 1 - lett. m)	risparmi annuali derivanti dall'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario	€ 23.463,00
1/4/99	15 - c. 2	incremento dell'1,2% del monte salari 1997, previo accertamento delle capacità di spesa in bilancio e derivazione delle stesse risorse ex art. 15 - c. 4 - CCNL 1/4/99 (INCREMENTO PARI AL 0,7608%)	€ 30.690,00
1/4/99	15 - c. 5	risorse connesse all'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzate all'accrescimento di quelli esistenti, correlato all'aumento delle prestazioni	€ 8.888,00

14/9/00	54	rimborso spese per messi notificatori	€ 600,00
5/10/01	4 - c. 3	recupero ICI	€ 15.500,00
31/7/09	4 - c. 2	incremento dell'1% m.salari anno 2007	€ 0,00
<b>Totale</b>			<b>€ 116.054,08</b>

Una volta costituito il fondo si è proceduto alla verifica di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010 secondo il quale le risorse complessivamente disponibili per il trattamento accessorio destinato al personale dal 1 gennaio 2011 sino a dicembre 2013 non possono essere superiori a quelle stanziare nel 2010. Di seguito il quadro riassuntivo del confronto:

	<b>CONFRONTO FONDO 2012 SU 2010</b>	
	<b>anno 2012</b>	<b>anno 2010</b>
<b>FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE</b> definite secondo quanto stabilito dalla sezione riunite della Corte dei conti (incentivi legge ex Merloni)	<b>€ 624.280,5</b>  (tot. fondo € 645.693,58 - 21.413,08 incentivi ex Merloni)	<b>€ 634.431,87</b>  (tot. fondo € 684.431,87 - 50.000,00 incentivi ex Merloni)

Quindi sempre ai sensi del citato articolo si è proceduto alla riduzione delle risorse in proporzione al personale in servizio utilizzando la metodologia indicata dal MEF nella circolare 12 del 15.4.2011. In base alla metodologia citata, la percentuale di riduzione del fondo complessivo è pari al 5,16%.

<b>RIDUZIONE OPERATA AI SENSI DELL'ART. 9 comma 2 bis legge 122/2010</b>
<b>Risorse totali detratta la quota degli incentivi relativi alla ex Merloni= € 624.280,50</b>
<b>Calcolo del 5,16% sulle risorse di cui alla riga precedente= 32.213,00</b>
<b>La riduzione di € 32.213 ,00 è stata operata sulle risorse stabili rideterminate in € 497.426,50</b>

**TABELLA RIASUNTIVE RISORSE STABILI E VARIABILI SUCCESSIVAMENTE ALLA RIDUZIONE DEL FONDO**

**FONDO 2012  
RISORSE STABILI**

Fonte del finanziamento			Importo
CCNL	Articolo	Descrizione	
1/4/99	14 - c 4	riduzione 3% fondo straordinario	€ 1.275,65
1/4/99	15 - c 1 - lett. a)	importi del 1999 dei fondi ex art. 31 CCNL 6/7/95	€ 261.775,49
1/4/99	15 - c 1 - lett. b)	risorse aggiuntive anno 1998	
1/4/99	15 - c 1 - lett. c)	impegni di gestione anno 1998	

1/4/99	15 – c 1 - lett. f)	impegni per l'applicazione dell'art. 2 – c. 3 - D.Lgs n. 165/01	
1/4/99	15 – c 1 - lett. g)	risorse destinate al pagamento del LED	€ 24.441,87
1/4/99	15 – c 1 - lett. h)	risorse x la liquidazione indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f. (€ 774,69)	€ 10.070,91
1/4/99	15 – c 1 - lett. j)	0,52% monte salari 1997	€ 20.975,88
1/4/99	15 – c 1 - lett. l)	risorse connesse al trattamento accessorio del personale trasferito	
1/4/99	15 - c. 5	incremento per l'aumento stabile dei posti in organico	€ 57.080,64
5/10/01	4 – c. 1	incremento dell'1,1% monte salari 1999	€ 42.607,69
5/10/01	4 – c. 2	ammontare RIA e assegni ad personam per il personale cessato dall'1/1/00	€ 16.729,31
22/1/04	32 – c. 1	incremento 0,62% monte salari 2001	€ 25.211,59
22/1/04	32 – c. 2	incremento 0,50% monte salari 2001, se il rapporto spese personale/entrate correnti è < 39%;	€ 20.331,92
9/5/06	4 - c. 1	incremento 0,50% monte salari 2003, se il rapporto spese personale/entrate correnti è < 39%;	€ 21.100,97
11/4/08	8 – c. 2	incremento 0,60% monte salari 2005, se il rapporto spese personale/entrate correnti è < 39%, oltre il rispetto del patto di stabilità	€ 28.037,58
<b>Totale</b>			<b>€ 529.639,50</b>
<b>Riduzione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis</b>			<b>- € 32.213,00</b>
<b>Totale finale</b>			<b>€ 497.426,50</b>

**Fondo 2012  
RISORSE VARIABILI**

Calcolo delle risorse anno 2012			
Fonte del finanziamento			Importo
CCNL	Articolo	Descrizione	
1/4/99	15 – c 1 - lett. d)	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 (es. sponsorizzazioni)	
1/4/99	15 – c 1 - lett. e)	economie derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro in part-time	€ 0,00
1/4/99	15 – c 1 - lett. k)	risorse derivanti da specifiche norme di legge (es. ex legge merloni, PIANO DI ZONA L.328/00)	€ 36.913,08
1/4/99	15 – c 1 - lett. m)	risparmi annuali derivanti dall'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario	€ 23.463,00
1/4/99	15 – c. 2	incremento dell'1,2% del monte salari 1997, previo accertamento delle capacità di spesa in bilancio e derivazione delle stesse risorse ex art. 15 – c. 4 – CCNL 1/4/99 (INCREMENTO PARI AL 0,7608%)	€ 30.690,00
1/4/99	15 - c. 5	risorse connesse all'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzate all'accrescimento di quelli esistenti, correlato all'aumento delle prestazioni	€ 8.888,00
14/9/00	54	rimborso spese per messi notificatori	€ 600,00
5/10/01	4 – c. 3	recupero ICI	€ 15.500,00
31/7/09	4 – c. 2	incremento dell'1% m.salari anno 2007	€ 0,00
<b>Totale</b>			<b>€ 116.054,08</b>

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui \_\_\_\_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 64.529,28
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività/incentivi personale	€ 8.888,00



impegnato in progetti miglioramento servizi esistenti (rif. art. 15 comma 5)	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 182.824,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 74.551,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 82.500,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 11.800,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 36.027,25
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 36.913,08
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	7.000,00
Art. 17 c. 3 indennità ex VIII	€ 775,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	6.568,82
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	4.261,48
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	80.742,67
Art. 54 ccnl 14/9/2000 Rimborso spese messi notificatori	600,00
Art. 4 c. 3 ccnl 5/10/2001	15.500,00
Somme rinviate	
Totale	€ 613.480,58

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Nell'ente, a partire in particolare dall'anno 2011, è stata avviata un'attività di miglioramento del sistema di pianificazione e controllo con la finalità di rendere più espliciti e, di conseguenza, verificabili i risultati dell'organizzazione nel suo complesso, delle singole strutture e del personale. Più analiticamente il sistema di pianificazione e controllo - utilizzando una "mappa strategica" - partendo dalle politiche individuate nel Piano di Mandato e nella Relazione Previsionale e Programmatica - e dai relativi obiettivi strategici - , definisce gli obiettivi gestionali dei diversi servizi individuando alcuni indicatori di misurazione di quanto viene realizzato.

E' evidente che un sistema di questo tipo, che mira a rendere più espliciti e rendicontabili i risultati realizzati dai servizi, non può al contempo non essere collegato a un sistema di premialità e di incentivazione delle prestazioni del personale e dei servizi.

Le finalità della contrattazione sono infatti rivolte ad aumentare le risorse da destinare a produttività/performance: in questo senso deve essere letta la riduzione delle risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, la destinazione dei risparmi del lavoro straordinario, la destinazione delle risorse aggiuntive (quali, ad es., l'1,2% del monte salari anno 1997).

L'obiettivo è attivare un sistema che definisca in modo chiaro, completo e coerente: gli obiettivi dei servizi, i risultati raggiunti e riconosca, anche a livello incentivante, l'apporto dei gruppi di lavoro e dei singoli. Correlata infatti all'attività di miglioramento del sistema di pianificazione e controllo è un'attività di miglioramento del sistema di valutazione delle performance, con particolare attenzione ai risultati di servizi e gruppi di lavoro.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento di produttività e motivazione del personale

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

29/05/2013

IL DIRIGENTE  
( Dott. Andrea Novaga )  
