CITTÀ DI PIOLTELLO

ACCORDO DEFINITIVO
SULL' UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2017

L'anno **duemiladiciassette**, addì **18** del mese di **Dicembre** si sono riunite presso la sede comunale, sita in Via Cattaneo n. 1, la delegazione trattante di parte pubblica, le Rappresentanze sindacali unitarie e i Rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL per la riunione di contrattazione di cui all'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro 1998/2001 per il personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali" siglato in data 01/04/1999.

PREMESSA

538.950,05

Le parti prendono atto che le risorse disponibili per l'anno 2017 ammontano a ~~**€ 544.562,05**~~ (al netto di oneri riflessi) così suddivise:

- **risorse stabili: € 460.551,18 (al lordo della decurtazione art. 9 c.2 bis l. 122/2010)**
- **risorse variabili: € 78.398,87**
- **totale: € 538.950,05**

Le risorse stabili sono indicate al netto della decurtazione consolidata di € 70.618,16.=

Le risorse variabili comprendono le risorse da destinare agli incentivi per la progettazione interna ex Merloni, le risorse per il personale del piano di Zona (€ 15.500,00), il rimborso ai messi notificatori, nonché della somma di € 5.013,00 provenienti da risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 della legge n. 449/97. Inoltre l'Amministrazione ha deciso di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 sino ad un importo massimo possibile pari al 1,2% (€ 48.405,00 al netto di oneri riflessi) su base annua del monte salari anno 1997, al fine di incentivare il personale al raggiungimento di alcuni obiettivi che, fra quelli previsti nel PEG/Piano performance, sono ritenuti di particolare importanza.

Si rinvia al prospetto analitico delle risorse *allegato A.*

Si richiama il *CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO del PERSONALE DEL COMUNE DI PIOLTELLO PER IL TRIENNIO 2013-2015* nel quale vengono definiti i criteri generali per la disciplina delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e gli istituti attinenti al trattamento economico accessorio del personale.

Tutto ciò premesso le parti raggiungono il seguente accordo:

C.S.A

CISL FP

UIL F.P.L.

CGIL FP

DICCAP-SULPM

ART.1
Le risorse del fondo vengono prioritariamente destinate al finanziamento delle indennità fisse e continuative disciplinate dai CCNL e per gli istituti contrattuali che si sono venuti consolidando nel tempo:

- progressioni economiche orizzontali
- indennità di comparto
- indennità educatrici ex artt. 31 c. 7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001
- posizioni organizzative
- indennità per personale ex VIII qualifica funzionale.

Il fondo per le posizioni organizzative è aumentato da 74.551,00 a € 85.323,00. Tale aumento serve a finanziare una nuova P.O. per 6.100,00 € e a remunerare la maggiore spesa di € 4.672,00 per una P.O. ex art.110 c.2. L'Amministrazione si impegna a garantire la somma di € 4.672,00 come risparmio del lavoro straordinario sul fondo 2018.

Le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori e maggiorazioni festive sono definite e disciplinate secondo quanto previsto dai CCNL stipulati a livello nazionale e da quanto previsto dal *CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO del PERSONALE DEL COMUNE DI PIOLTELLO PER IL TRIENNIO 2013-2014: art. 7 (indennità di rischio); art. 10 (maneggio valori); art. 13 (turno); art. 14 (reperibilità).*

Le indennità di disagio di cui all'art. 17 c. 2 lett. E ccnl 1.4.1999 e le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 36 ccnl 22.1.2004 sono definite e disciplinate secondo quanto previsto rispettivamente dagli artt. 8 e 9 del succitato contratto decentrato.

A detti istituti vengono assegnate all'interno del fondo sviluppo risorse umane e produttività relativo all'anno 2017 le risorse necessarie per le applicazioni contrattuali descritte.

ART. 2
Le indennità destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità di cui all'art. 17 c. 1 lett. F ccnl 1.4.1999 sono disciplinate secondo quanto previsto dall'art. 6 del *CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO del PERSONALE DEL COMUNE DI PIOLTELLO PER IL TRIENNIO 2013-2014.* A dette indennità viene destinata una somma non superiore al 7% delle risorse che complessivamente compongono il fondo.

ART. 3
Le risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 15, comma 1 lettera K) del CCNL dell'1.04.1999 sono definite in via previsionale e corrisposte a consuntivo in applicazione dei criteri previsti dai rispettivi regolamenti e dalle norme contrattuali nazionali e decentrate vigenti in materia.

Per i messi notificatori -ai sensi dell'art. 54 ccnl 14/9/2000- è confermato il rimborso per ogni notificazione degli atti dell'Amministrazione Finanziaria nella misura del 60% come determinato nell'accordo decentrato sul fondo sviluppo risorse umane e produttività dell'anno 2009.

Le risorse per il Piano di Zona sono destinate al compenso della posizione organizzativa ad esso assegnata.

Art. 4
Le risorse che residuano -pagati tutti gli istituti di cui agli artt. precedenti- sono destinate a remunerare la produttività del personale.

Allegati:
Schede di costituzione ed utilizzo del Fondo 2017

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale

CGIL FP

UIL F.P.L.

CISL FP

D.I.C.C.A.P. - SULPM

C.S.A

Fondo 2017
Risorse variabili

Calcolo delle risorse anno 2017				Risorse già ipotizzate			
Fonte del finanziamento			Importo	Utilizzo risorsa			Importo
CCNL	Articolo	Descrizione		CCNL	Articolo	Descrizione	
1/4/99	15 – c 1 - lett. d)	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 (es. sponsorizzazioni)	€ 5.013,00	1/4/99	17 c. 2 - lett. e)	Disagio Matrimoni + (10.000 € rimanenti in entrata destinati a produttività collettiva)	€ 625,00
1/4/99	15 – c 1 - lett. e)	economie derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro in part-time	€ 0,00	1/4/99	17 c. 2 - lett. e)	disagio	€ 7.920,00
1/4/99	15 – c 1 - lett. k)	risorse derivanti da specifiche norme di legge (es. ex legge merloni, PIANO DI ZONA L.328/00)	€ 20.924,00	1/4/99	17 c. 2 - lett. f)	particolari responsabilità	€ 32.044,52
1/4/99	15 – c 1 - lett. m)	risparmi annuali derivanti dall'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario	€ 3.456,00	1/4/99	17 c. 2 - lett. g)	incentivi derivanti da specifiche norme di legge (es. ex legge merloni)	€ 5.424,00
1/4/99	15 – c. 2	incremento dell'1,2% del monte salari 1997, previo accertamento delle capacità di spesa in bilancio e derivazione delle stesse risorse ex art. 15 – c. 4 – CCNL 1/4/99 (INCREMENTO PARI AL 1,2%)	€ 48.405,87	1/4/99	17 c. 2 - lett. g) 17 – c 2 - lett. b)	Piano di zona integrazione PO	€ 15.500,00
1/4/99	15 - c. 5	risorse connesse all'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzate all'accrescimento di quelli esistenti, correlato all'aumento delle prestazioni	€ 0,00	1/4/99	17 c. 2 - lett. i)	specifiche responsabilità	€ 3.100,00
14/9/00	51	rimborso spese per messi notificatori	€ 600,00	1/4/99	51	rimborso spese messi notificatori	€ 600,00
5/10/01	4 – c. 3	recupero ICI		5/10/01	4 - c. 3	recupero ICI	
31/7/09	4 – c. 2	incremento dell'1% m.salari anno 2007	€ 0,00	1/4/99	17	progetti finalizzati 15 - c. 5 -	
Totale			€ 78.398,87	Totale			€ 65.213,52
Disponibilità residua risorse variabili			*€ 13.185,35*				

Fondo 2017

Risorse stabili

Calcolo delle risorse anno 2017				Risorse già utilizzate			
Fonte del finanziamento			Importo	Utilizzo risorsa			Importo
CCNL	Articolo	Descrizione		CCNL	Articolo	Descrizione	
1/4/99	14 – c 4	riduzione 3% fondo straordinario	€ 1.275,00	1/4/99	17 – c 2 - lett. c)	Posizioni organizzative	€ 85.323,00
1/4/99	15 – c 1 - lett. a)	importi del 1999 dei fondi ex art. 31 CCNL 6/7/95	€ 261.775,49	1/4/99	17 – c 2 - lett. b)	Progressioni orizzontali	€ 152.789,45
1/4/99	15 – c 1 - lett. b)	risorse aggiuntive anno 1998		22/1/04	33	Indennità di comparto	€ 72.777,00
1/4/99	15 – c 1 - lett. c)	risparmi di gestione anno 1998		14/9/00	31 - c 7	Indennità educatrici (tempo potenziato)	€ 4.900,00
1/4/99	15 – c 1 - lett. f)	impegni per l'applicazione dell'art. 2 – c. 3 - D.Lgs n. 165/01		5/10/01	6	Indennità educatrici (€ 340,86)	€ 3.045,00
1/4/99	15 – c 1 - lett. g)	risorse destinate al pagamento del LED	€ 24.441,00	1/4/99	17 – c 2 - lett.d)	turno,risc,reper,manval.ore m.	€ 70.146,00
1/4/99	15 – c 1 - lett. h)	risorse x la liquidazione indennità ex 8^ q.f. (€ 774,69)	€ 10.070,91	1/4/99	17 – c 3	indennità ex VIII q.f. (€ 774,86)	€ 775,00
1/4/99	15 – c 1 - lett. j)	0,52% monte salari 1997	€ 20.975,88				
1/4/99	15 – c 1 - lett. l)	risorse connesse al trattamento accessorio del personale trasferito					
1/4/99	15 - c. 5	incremento per l'aumento stabile dei posti in organico	€ 57.080,64				
5/10/01	4 – c. 1	incremento dell'1,1% monte salari 1999	€ 42.607,69				
5/10/01	4 – c. 2	ammontare RIA e assegni ad personam per il personale cessato dall'1/1/00 (incrementato da RIA cessati)	€ 18.259,15				
22/1/04	32 – c. 1	incremento 0,62% monte salari 2001	€ 25.211,59				
22/1/04	32 – c. 2	incremento 0,50% monte salari 2001, se il rapporto spese personale/entrate correnti è < 39%;	€ 20.331,92				
9/5/06	4 - c. 1	incremento 0,50% monte salari 2003, se il rapporto spese personale/entrate correnti è < 39%;	€ 21.100,97				
11/4/08	8 – c. 2	incremento 0,60% monte salari 2005, se il rapporto spese personale/entrate correnti è < 39%, oltre il rispetto del patto di stabilità	€ 28.037,58				
		Totale 531.169,34 – 70.618,16(DECURTAZIONE CONSOLID)	**€ 460.551,18**				
			€ 0,00				
Totale			**€ 460.551,18**	**Totale**			**€ 389.755,45**
		Disponibilità residua risorse stabili	*€ 70.795,73*				

P.O. + 4.672,00 (ART. 110) che saranno portati come risparmio lavoro straordinario su fondo 2018

+ 6.100,00 nuova P.O. (finanziata con minore spesa su straordinari, lettera F e produttività)

PRODUTTIVITA' Risorse disponibili € 83.981,08

di cui 48.405,87 di 1.2%