



CITTA' DI PIOLTELLO

Provincia di Milano

Via C. Cattaneo n. 1 - C.A.P. 20096

DIREZIONE GENERALE

Al Collegio dei Revisori dei Conti

**OGGETTO: IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO per IL
PERSONALE DIRIGENTE del COMUNE di PIOLTELLO anno 2010.**

Relazione tecnico-finanziaria

PREMESSA

In data 16 giugno 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCNL decentrato integrativo per i dirigenti dell'ente relativo all'anno 2010.

L'accordo disciplina essenzialmente due ambiti:

- modalità di utilizzo per l'anno 2010 delle risorse decentrate di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, così come integrato dai CCNL del 22/2/2006, del 14/5/2007, del 22/2/2010 e del 3.8.2010.
- verifica della *sussistenza e del permanere* delle condizioni per l'incremento delle risorse di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL del 23/12/1999.
- E' opportuno specificare che l'accordo si applica, secondo quanto disposto dai CCNL vigenti, ai dirigenti dell'ente in servizio con contratto a tempo indeterminato. Nel Comune di Pioltello, nell'anno 2010, sono stati in servizio due dirigenti a tempo determinato: un dirigente tecnico per l'intero anno e un dirigente amministrativo per 6 mesi (poi passato in ruolo da luglio 2010). Per questi dirigenti il contratto individuale di lavoro prevede una retribuzione di posizione, rivalutata in funzione dei CCNL che si sono succeduti nel tempo, e una retribuzione di risultato che,

per espressa previsione della Giunta Comunale, deve essere adeguata alle scelte che vengono adottate, in sede di contrattazione decentrata per gli altri dirigenti in servizio a tempo indeterminato. Conformemente a quanto indicato dall'ARAN - dalle risorse di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, annualmente definite, sono state "temporaneamente" sospese le risorse necessarie per erogare la retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti a tempo determinato, definite con le modalità succitate (per 6 mesi in un caso e per l'intero anno nell'altro). Dette risorse ritornano nella disponibilità del fondo al termine del contratto a tempo determinato.

RISORSE

Il prospetto (allegato 2) all'ipotesi di accordo riporta nel dettaglio la quantificazione delle risorse rese disponibili dall'Amministrazione per l'anno 2010. Le risorse, come di seguito specificato, sono state determinate sulla base di quanto indicato dall'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, con le integrazioni previste dai successivi contratti collettivi.

1. Consolidamento risorse fondo anno 1998.

Secondo le indicazioni dell'art. 26 comma 1 lett. A del CCNL del 23.12.1999, nel fondo è stato inserito l'importo di € 51.534,30 corrispondente a quello complessivamente destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998.

2. Incrementi percentuali permanenti di quote di monte salari di anni precedenti.

La contrattazione collettiva nazionale ha previsto, nel corso degli anni, incrementi delle risorse a favore del finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato che hanno carattere di stabilità. Si riassumono, di seguito, quelle che l'ente, coerentemente a quanto definito nella contrattazione collettiva nazionale, ha inserito nel fondo:

PREVISIONE CONTRATTUALE	MONTE SALARI	IMPORTO INSERITO nel FONDO
Art. 26 comma 1, lett.d CCNL 23.12.1999 – 1,25% m.salari anno 1997	€ 164.174,20	€ 2.052,18
Art. 23 comma 3, CCNL 22.2.2006 – 1,66% m.salari anno 2001	€ 220.180,97	€ 3.655,00
Art. 4 comma 4 CCNL 14.5.2007 - 0,89% m. salari anno 2003	€ 314.396,99	€ 2.798,13
Art. 5 comma 4 CCNL 3.8.2010 – 0,73% m.salari anno 2007	€ 383.392	€ 2.798,76

3. Altre risorse aventi carattere di stabilità.

Nelle contrattazioni degli anni 2006, 2007 e 2010 sono stati previsti aumenti diretti delle retribuzioni di posizione con cifre fisse valevoli per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data di entrata in vigore dei singoli contratti. Ciò ha determinato un incremento del fondo di cui all'art. 26 citato.

La tabella che segue mostra l'ammontare di tali risorse integrative:

CCNL	SOMME INTEGRATE
2006	€ 2.600,00
2007	€ 5.720,00
2010	€ 1.913,60
2010	€ 2.444,00

Nel fondo, inoltre, è inserita la quota di € 3.282,41 che – in base all'art. 26 c.1 lett.G del CCNL 23.12.1999- corrisponde alla retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a far data dall'1.1.1998.

4. Risorse di cui all'art. 26, comma 2, del CCNL del 23.12.1999

L'Amministrazione Comunale, ai sensi dell'art. 26, comma 2, del CCNL del 23.12.1999, rende disponibile per l'anno 2009, sussistendone la capacità di spesa, una quota pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 per un importo di € 1.970,09.

5. Risorse di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL del 23.12.1999

Questo particolare comma dell'art. 26 consente di integrare le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato in presenza delle seguenti condizioni:

- a) attivazione di nuovi servizi
- b) processi di riorganizzazione

dai quali derivi un innalzamento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti e che comportino un aumento delle competenze della dirigenza con riflessi sul grado di responsabilità della stessa e sulle capacità gestionali.

In sede di contrattazione decentrata è stata effettuata questa valutazione descritta nel dettaglio nell'allegato 1 all'ipotesi di accordo.

Negli ultimi anni - e in particolare dall'anno 2006 - il Comune di Pioltello è stato interessato da importanti processi riorganizzativi e dall'attivazione di nuovi servizi che hanno portato e stanno portando ad un incremento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti: costituzione

polo-catastale, assunzione Piano di Zona, potenziamento servizi agli stranieri, creazione sportello polifunzionale, assunzione diretta dello sportello unico delle attività produttive, creazione Ufficio Tempi, apertura di un nuovo nido, potenziamento del sistema di programmazione e controllo, realizzazione dell'intervento della "nuova stazione di porta", bonifica area ex Sisas, progetto per la nuova biblioteca, progetto per la realizzazione di servizi on-line. L'attivazione di questi servizi ha determinato un ampliamento delle responsabilità e competenze dei dirigenti e, a fronte di questa valutazione, si è stabilito di incrementare il fondo di una quota, definita dall'Amministrazione Comunale nella propria delibera di indirizzo in € 67.000, dopo che la delegazione trattante ha verificato la capacità di bilancio come meglio specificato al punto 7 della relazione.

6. Modalità di impiego delle risorse

Le parti nell'ipotesi di accordo hanno confermato i *criteri generali*, definiti nell'accordo decentrato dell'anno 2008, in base ai quali: le risorse disponibili - al netto delle risorse incentivanti previste da specifiche disposizioni di legge - per il 70% sono destinate alla retribuzione di posizione e per il 30% alla retribuzione di risultato. Tuttavia l'Amministrazione Comunale per l'anno 2010, così come è stato per l'anno 2009, considerando anche che la trattativa avviene ad anno già concluso, non ha ritenuto di rivedere l'attuale graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali. Pertanto le economie registrate sulle risorse disponibili per il finanziamento della retribuzione di posizione, vengono destinate ad incrementare le risorse disponibili per la retribuzione di risultato dell'anno 2010 di tutti i dirigenti dell'ente.

Nel prospetto allegato 2 all'ipotesi di accordo vengono indicate:

- (a) le risorse complessivamente disponibili per la retribuzione di posizione (70% dell'intero ammontare): 103.437,92
- (b) le risorse complessivamente disponibili per la retribuzione di risultati (30% dell'intero ammontare): € 44.330,55
- (c) le economie sulle risorse disponibili per il finanziamento della retribuzione di posizione: € 2.406,99
- (d) le risorse disponibili per la retribuzione di risultato: € 46.737,54

Quindi, così come specificato nelle premesse della presente relazione, sono state sospese dal fondo le risorse corrispondenti alla retribuzione di posizione e di risultato dei due dirigenti a tempo

determinato (€ 56.884,23). La somma residua di € 90.884,24 è quella disponibile per i dirigenti in ruolo.

Per completezza di informazione, come indicato nell'allegato, si specifica che le retribuzioni di posizione per i dirigenti in ruolo ammontano a € 24.663,08 e la retribuzione di risultato massima attribuibile per dirigente ammonta a € 11.684,13.

7. Copertura della spesa

La retribuzione di posizione dei singoli dirigenti è stata liquidata nel corso dell'anno 2010, imputando la spesa sui capitoli relativi agli stipendi.

Residua da liquidare la sola indennità di risultato, per un importo di € 29.210,32 (per complessivi € 36.162,37 con oneri oltre a € 2.482,87 per IRAP). Detta somma è stata così determinata: retribuzione di risultato per 2 dirigenti per l'intero anno e retribuzione di risultato per 6 mesi per il dirigente a tempo determinato inquadrato in ruolo da luglio 2010.

La somma citata trova copertura all'interno dell'impegno complessivo di € 110.000, assunto con determinazione dirigenziale n. 1153 del 22.12.2010 all'intervento 1010201 – capitolo 100/80, e finalizzato a erogare la retribuzione di risultato a tutti i dirigenti, al Direttore Generale, al Segretario Generale.

Per completezza di analisi, si specifica che nell'impegno succitato trova copertura anche la somma necessaria per liquidare la retribuzione di risultato per i dirigenti a tempo determinato: € 17.526,57 al netto degli oneri riflessi (per complessivi € 21.697,89 con oneri oltre € 1.498,75 per IRAP).

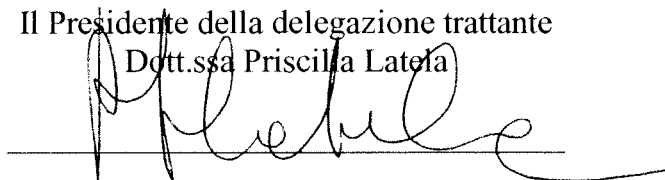
Le somme necessarie per IRAP trovano copertura all'intervento 1010807 capitolo 700/40.

CONCLUSIONI

La presente relazione illustrativa tecnico-finanziaria sull'ipotesi di accordo decentrato integrativo sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 16 giugno 2011 è rimessa al collegio dei revisori ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL 1.4.99, come modificato dall'art. 5 del CCNL 23.12.1999 e s.m.i. al fine di consentire al collegio dei revisori di effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della suddetta contrattazione con i vincoli di bilancio e la certificazione degli oneri discendenti.

Pioltello 21/07/2011

Il Presidente della delegazione trattante
Dott.ssa Priscilla Latola

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Priscilla Latola', is written over a horizontal line. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the right.