



CITTÀ DI PIOLTELLO

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE del
COMUNE DI PIOLTELLO anno 2010**

In data 27/03/2010 tra il Presidente della delegazione di parte pubblica - Dott.ssa Priscilla Latela - e la delegazione di parte sindacale composta da:

ANTIMO DE COL - FP CGIL

MAURO PACHA - FP CGIL

viene stipulata la seguente ~~ipotesi~~ **accordo** che le parti sottoscrivono formalmente al termine delle procedure previste dall'art. 5, comma 3, del ccnl 23.12.1999

PREMESSO CHE:

- il presente accordo è finalizzato a verificare la *sussistenza e il permanere* delle condizioni per l'incremento delle risorse di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL del 23/12/1999 e per definire le modalità di utilizzo **per l'anno 2010** delle risorse decentrate di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, così come integrato dai CCNL del 22/2/2006, del 14/5/2007 e del 22/2/2010, 3/8/2010.
- L'accordo si applica, secondo quanto disposto dai CCNL vigenti, ai dirigenti dell'ente in servizio con contratto a tempo indeterminato.
- Nel Comune di Pioltello, nell'anno 2010, sono stati in servizio due dirigenti a tempo determinato (in un caso per 6 mesi e nell'altro per l'intero anno). Per questi dirigenti il contratto individuale di lavoro prevede una retribuzione di posizione, rivalutata in funzione dei CCNL che si sono succeduti nel tempo, e una retribuzione di risultato che, per espressa previsione della Giunta Comunale, deve essere adeguata alle scelte che vengono adottate, in sede di contrattazione decentrata per gli altri dirigenti in servizio a tempo indeterminato. Conformemente a quanto indicato dall'ARAN - dalle risorse di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, annualmente definite, vengono "temporaneamente" sospese le risorse necessarie per erogare la retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti a

PLC

↓

R

tempo determinato, definite con le modalità succitate. Tali risorse saranno nuovamente riallocate, nella misura nel frattempo vigente, fra quelle del citato art. 26 del CCNL 23.12.1999 al termine del contratto a tempo determinato.

- L'Amministrazione Comunale, ai sensi dell'art. 26, comma 2, del CCNL del 23.12.1999, rende disponibile per l'anno 2010, sussistendone la capacità di spesa, una quota pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 per un importo di € 1.970,09.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

ART. 1

Le parti concordano sul persistere delle condizioni in base alle quali, negli anni precedenti, è stata disposta un'integrazione del fondo di € 67.000= ai sensi dell'art. 26 -comma 3- del più volte citato CCNL 23.12.1999. Nell'allegato 1 al presente accordo vengono sintetizzati i processi riorganizzativi e l'attivazione di nuovi servizi che hanno portato e stanno portando ad un incremento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti.

ART. 2

Le parti confermano i criteri generali, definiti nell'accordo decentrato dell'anno 2008, in base ai quali: le risorse disponibili - al netto delle risorse incentivanti previste da specifiche disposizioni di legge - per il 70% sono destinate alla retribuzione di posizione e per il 30% alla retribuzione di risultato. Il valore economico di ciascuna posizione è definito in funzione del grado di complessità organizzativa, responsabilità e rilevanza strategica della stessa. La retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in base al grado di raggiungimento di obiettivi prefissati e al grado di soddisfazione di comportamenti organizzativi attesi.

Per l'anno 2010, tuttavia, l'Amministrazione non intende rivedere l'attuale graduazione e valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali. Pertanto, le economie che si registrano sulle risorse disponibili per il finanziamento della retribuzione di posizione, vengono destinate ad incrementare le risorse disponibili per la retribuzione di risultato dell'anno 2010 di tutti i dirigenti dell'ente.

ART. 3

Sono fatti salvi ulteriori incrementi previsti dai futuri CCNL

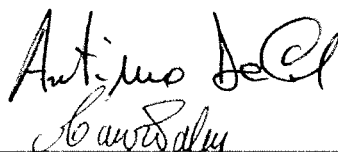
ALLEGATI:

- prospetto analitico ai fini della valutazione della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 3 CCNL 23.12.1999;
- riepilogo risorse da destinare, ex art. 26 CCNL 23.12.1999, alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'ente.

Per la delegazione di parte pubblica:



Per le organizzazioni sindacali:



Processi di riorganizzazione e attivazione di nuovi servizi introdotti nell'ente - in particolare dal 2006 - volti ad un accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti con ampliamento delle competenze, responsabilità e capacità gestionali dei dirigenti:

1. Individuazione del Comune di Pioltello in qualità di comune capofila per la gestione associata del *Polo Catastale* di cui fanno parte i comuni di Pioltello, Bussero, Cernusco s/N, Liscate, Melzo, Pantigliate, Rodano, Settala, Vignate e Vimodrone.
2. Individuazione del Comune di Pioltello in qualità di comune capofila del *Piano di Zona* (L. 328/2000) finalizzato all'individuazione degli interventi sociali e socio-sanitari dell'ambito territoriale che comprende, oltre al comune di Pioltello, i comuni di Vimodrone, Rodano e Segrate.
3. Potenziamento dei *servizi destinati agli stranieri* in relazione alla loro crescita numerica sul territorio (gli stranieri sono c.ca il 17% della popolazione);
4. Riorganizzazione di tutto il front-office dell'ente attraverso la creazione dello "*Sportello del Cittadino*" ossia di un unico punto di contatto di front-office dell'ente, organizzato con più postazioni polifunzionali e ad ampia fruibilità oraria, a cui sono assegnate funzioni di informazione; erogazione di servizi di 1° livello realizzabili in tempi rapidi (es. iscrizioni anagrafiche e tributarie, iscrizione corsi, certificazioni); ~~gestione dell'attività di approfondimento e consulenza attraverso appuntamenti con le strutture specialistiche interne.~~
5. Gestione dal 2008 in forma diretta dello *Sportello Unico delle attività produttive*, precedentemente gestito in forma associata con altri comuni, al fine di raccogliere i bisogni delle realtà produttive del territorio in maniera più diretta e fornire risposte in tempi più celeri.
6. Ampliamento dei servizi all'infanzia con l'apertura del *nuovo asilo nido di via Monteverdi* attraverso forme di partnership pubblico/privato.
7. Creazione dell'*Ufficio Tempi* con il la finalità di elaborare il Piano Territoriale degli Orari e, più in generale, di sperimentare e attuare politiche di gestione e armonizzazione dei tempi della città (L.R. n. 28 del 28.10.2004).
8. Coordinamento, unitamente alle Ferrovie dello Stato, dell'intervento finalizzato alla realizzazione della "nuova stazione ferroviaria di porta".
9. Attivazione, mediante un accordo di programma con Ministero della Salute, Provincia, Regione, Comune di Rodano della bonifica delle discariche e dei suoli contaminati dell'area ex Sisas.
10. Perfezionamento del sistema di pianificazione e controllo dell'ente.
11. Miglioramento del sistema di "*partecipazione*" della città alle scelte amministrative dell'ente con conseguente maggior coinvolgimento dei dirigenti nei rapporti con la città e con i portatori di interesse.
12. Progettazione e gestione della nuova biblioteca comunale con la finalità di migliorare e modernizzare l'offerta di servizi culturali alla cittadinanza.
13. Avvio del progetto per l'erogazione di alcuni servizi comunali tramite *internet*. Questa azione rientra all'interno del programma più generale di miglioramento dell'accesso fisico, orario e telematico dei cittadini ai servizi dell'ente.

ANNO 2010

	Risorse	CCNL	
a	Risorse destinate al finanziamento di posizione e risultato nell'anno 1998	art. 26 - c 1 lett. a - CCNL 23/12/99	€ 51.534,30
b	Attuazione art. 43 l. 449/97	art. 26 - c 1 lett. b - CCNL 23/12/99	
c	Risparmi ex art. 2 d.lgs. 29/93	art. 26 - c 1 lett. c - CCNL 23/12/99	
d	1,25% monte salari 1997 (€ 164.174,20)	art. 26 - c 1 lett. d - CCNL 23/12/99	€ 2.052,18
e	Risorse da particolari disposizioni di legge	art. 26 - c 1 lett. e - CCNL 23/12/99	
f	Incentivi al personale trasferito	art. 26 - c 1 lett. f - CCNL 23/12/99	
g	RIA cessati al 1/1/98	art. 26 - c 1 lett. g - CCNL 23/12/99	€ 3.282,41
h	somme acquisite per omnicomprensività - art. 32	art. 26 - c 1 lett. h - CCNL 23/12/99	
i	1,2% monte salari 1997	art. 26 - c 2 - CCNL 23/12/99	€ 1.970,09
l	Attivazione nuovi servizi con maggiori responsabilità	art. 26 - c 3 - CCNL 23/12/99	€ 67.000,00
m	risorse finanziarie libere	art. 26 - c 4 - CCNL 23/12/99	
n	6% riduzione delle retribuzioni per riduzione stabile dei posti in organico	art. 26 - c 5 - CCNL 23/12/99	
o	Incremento retribuzione di posizione € 520,00	Art. 23 c. 1 CCNL 22/2/2006	€ 2.600,00
p	Incremento 1,66% monte salari 2001	art. 23 - c 3 - CCNL 22/02/06	€ 3.655,00
q	Incremento retribuzione di posizione	Art. 4 - c 1 - CCNL 14/5/2007	€ 5.720,00
r	Incremento 0,89% monte salari 2003	art. 4 - c 4 - CCNL 14/05/2007	€ 2.798,13
s	Incremento retribuzione di posizione	art. 16 c.1 ccnl 22.2.2010	€ 1.913,60
t	Incremento retribuzione di posizione	Art. 5 c.1 ccnl 3.8.2010	€ 2.444,00
u	incremento retribuzione di risultato e <i>posizione</i>	Art. 5 c.4 ccnl 3.8.2010	€ 2.798,76
	Totale somme finanziamento retribuzione di posizione e di risultato		€ 147.768,47
	a) risorse disponibili per posizione	70% totale risorse	€ 103.437,92
	b) risorse disponibili per risultato	30% totale risorse	€ 44.330,55
	c) economie su risorse per posizione		€ 2.406,99
	d) risorse per retribuzione di risultato (b+c)		€ 46.737,54
	Riduzione temporanea per dirigenti a tempo determinato		€ 56.884,23
	Totale disponibilità fondo		€ 90.884,24

m.salari a. 2007 € 383.392

POSIZIONE	RISULTATO
dirigente settore affari generali ed organizzazione	€ 11.684,13
dirigente settore contabilità	€ 11.684,13
dirigente servizi alla persona t.det.	€ 11.684,13
dirigente tecnico	€ 11.684,13
TOTALE	€ 46.736,52

€ 24.663,08
€ 24.663,08
€ 24.663,08
€ 27.041,69
€ 101.030,93

Salvo